

leDepartement66.fr

AVEC **OBJECTIF EMPLOI 66,** LE DÉPARTEMENT & SES PARTENAIRES **MOBILISÉS POUR** **LE RETOUR À L'EMPLOI** **DES ALLOCATAIRES DU RSA**

**La 5^{ème} édition du Job Dating Objectif Emploi 66
marque le temps fort annuel de cette ambition partagée !**



Hermeline MALHERBE,
*Présidente du Département
des Pyrénées-Orientales*



Rémi LACAPÈRE,
*Vice-Président délégué à l'Insertion
sociale et professionnelle*

« Le Département s'est toujours attaché à trouver des solutions innovantes pour favoriser la cohésion sociale, construire des parcours d'insertion et mobiliser le tissu économique local en faveur de l'emploi et de l'insertion professionnelle. Avec la plateforme Objectif Emploi 66 et aujourd'hui ce grand Job Dating, vous pouvez compter sur le Département pour continuer à se mobiliser, avec nos 9 partenaires actifs et engagés pour le retour à l'emploi. »

« Ce Job-dating complète les rendez-vous employeurs-bénéficiaires du Rsa que permet la plateforme "Objectif-emploi66". Cet écosystème local dynamique et solidaire est en phase avec la réalité de notre territoire et l'engagement du Département. Nous devons continuer à nous saisir de chaque opportunité pour trouver des solutions. La renationalisation du Rsa permet par exemple de mobiliser 25 millions supplémentaires sur 4 ans au service des parcours d'insertion et de l'emploi local.

Chef de file en matière d'insertion sociale et professionnelle, le Département se donne les moyens de faire face aux mutations en cours, pour preuve la renationalisation de l'allocation RSA afin de dégager des moyens supplémentaires au bénéfice des actions en matière d'insertion et des publics qu'il accompagne.

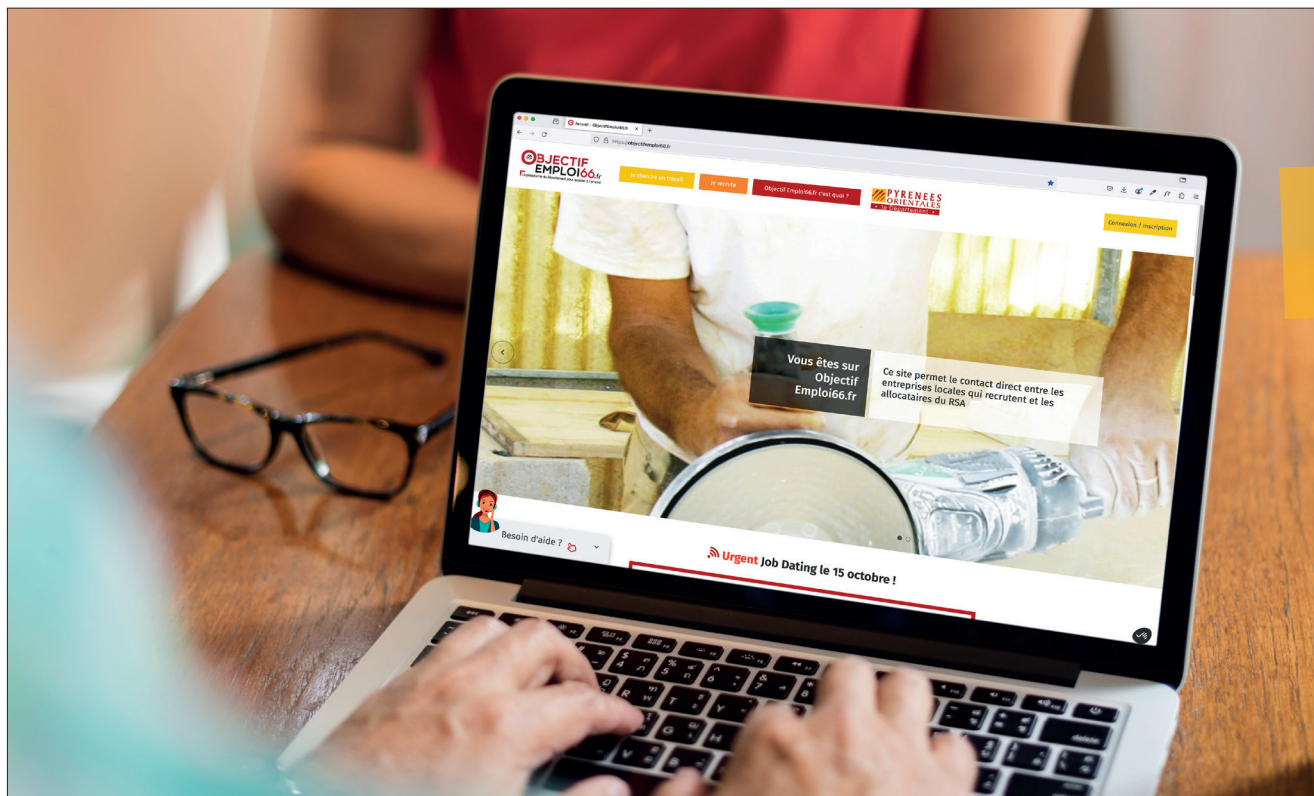
C'est dans cet état d'esprit que le Département a développé, en juin 2020, la plateforme Objectif emploi 66, en lien avec de nombreux partenaires locaux issus d'horizons divers.



OBJECTIF-EMPLOI66.FR C'EST QUOI ?

Quand le Département des Pyrénées-Orientales, ses partenaires et les entreprises locales unissent leurs forces pour l'insertion des bénéficiaires du RSA, cela passe par « Objectif emploi 66 ».

Gérée par le Département, cette plateforme affinitaire est mise à disposition gratuitement pour les allocataires du RSA et les entreprises locales solidaires. Cet outil favorise la création d'un véritable circuit-court de l'emploi en proposant des mises en relations innovantes et optimisées.



Parmi les forces de cette plateforme, on peut citer la dimension humaine et la proximité entre les bénéficiaires et les entreprises.

Ses fonctionnalités permettent un lien direct entre les allocataires et les employeurs locaux via une messagerie instantanée, en fonction de critères pré-renseignés et d'une géolocalisation des offres et des candidats pour limiter les problématiques de mobilité.

Une hotline gérée par les agents du Département permet un accompagnement technique personnalisé du lundi au vendredi de 9h à 16h : 04 68 85 85 15.

La plateforme est également disponible en téléchargement sur



À CE JOUR, « OBJECTIF EMPLOI 66 », C'EST :

- > 950 entreprises inscrites
- > 3 800 allocataires volontaires
- > près de 15 sorties mensuelles à l'emploi

5^{EME} ÉDITION DU JOB DATING « OBJECTIF EMPLOI 66 »

UNE OPÉRATION MULTIPARTENARIALE



Signature de convention du 26/03/2024.

Le job dating favorise la proximité et l'humain. Moins formel qu'un entretien classique, il favorise l'échange entre un maximum d'entreprises et de demandeurs d'emploi aux RSA.

Ces rencontres entre recruteurs et demandeurs d'emplois sont complémentaires au travail initié sur « Objectif emploi 66 ».

Parce qu'un outil informatique ne remplace jamais l'accompagnement humain, le Département a reconduit l'appel à projet intitulé « Ensemble faisons rimer économie locale et solidarité » pour animer la plateforme sur les territoires, en lien avec les maisons sociales de proximité du Département. Ces appels à projet ont permis de développer un maillage territorial cohérent, qui a traduit une coopération inédite et renforcée dans la mise en place d'actions communes.

UN RÉSEAU PARTENARIAL EFFICACE

Le Département peut compter sur 9 partenaires actifs et engagés : l'Association FACE Pays Catalan, le MEDEF, la Chambre des Métiers et de

l'Artisanat, Espace Ressources Numériques du CCAS de Perpignan, l'USAP formation, la CAPEB et le GEIQ BTP 66, le CPME 66, le CRAF de l'ADPEP 66" qui co-organisent ce job dating.

5^{EME} ÉDITION DU JOB DATING LE 14 OCTOBRE 2025:

À ce jour :

- 55 recruteurs solidaires (dont 5 structures volontaires de l'insertion par l'activité économique)
- Près de 260 postes à pourvoir (dont 82 CDI et 49 CDD de plus de 6 mois)
- 350 allocataires pré-inscrits

VOUS RETROUVerez SUR PLACE LA « RUE DE L'EMPLOI » QUI COMPRENDRA:

- Un « comptoir à questions » des services du Département (informations sur l'insertion, contrats aidés, dispositifs mobilité...)
- Un arbre des solidarités (où tous les participants pourront contribuer rapidement à cette sculpture en accrochant aux branches un mot en lien avec la solidarité ou l'emploi solidaire)
- Un Corner « entretien express » permettant de se confronter aux questions pièges et de prendre confiance avant la rencontre avec l'employeur
- Une loterie animée par l'USAP Formation (places de match à gagner et goodies)
- L'auto-école solidaire
- Un stand recrutement des 3 armées (Air, Terre et Marine)
- Un stand photographe professionnel afin de proposer des photos pour les CV
- Un espace café/ convivialité

La salle Canigou accueillera cette année le secteur du « Service à la Personne et de la santé » avec :

- PAMA (Plateforme d'Attractivité des Métiers de l'Autonomie)
- 3 OPCO (OPérateurs de COmpétences) du service à la personne
- Des structures de l'aide à la personne (public et privé) des structures de l'insertion par l'activité économique (IAE) spécifique au secteur.
- Le Centre Hospitalier de Perpignan



QUELQUES CHIFFRES DU JOB DATING 2024

- > 51 recruteurs
- > 500 postes à pourvoir
- > L'évènement a rassemblé près de 440 allocataires du RSA présents, pour 130 inscrits et a conduit à 40 recrutements à l'issue de cette journée et quelques recrutements les mois suivants

LES PARTENAIRES *DU DÉPARTEMENT*

Le Département peut compter sur 9 partenaires actifs et engagés pour animer et valoriser la plateforme Objectif Emploi 66

USAP FORMATION



Organisme de formation de l'USAP, USAP Formation est le prestataire exclusif du club pour le suivi de la formation de ses joueurs professionnels, du centre de formation et de ses salariés.

USAP Formation a développé depuis 2003 une expertise dans l'accompagnement individualisé à la mise en œuvre du double projet (sportif et scolaire, universitaire, professionnel), et l'ingénierie pédagogique sur-mesure, adaptée aux problématiques des sportifs.

Les ROSES de l'USAP

Les Rendez-vous Objectif Sport Emploi Santé

Nous organisons des ateliers chaque 1^{er} mardi du mois de 10h30 à 15h sur Perpignan et ses alentours pour travailler sur sa recherche d'emploi. Au programme :

- Accompagnement collectif à l'utilisation de la plateforme objectifemploi66.fr
- Conseils personnalisés pour la création du CV numérique
- Repas équilibré élaboré avec un diététicienne, qui répondra à vos questions et vous montrera des astuces pour bien manger à petit prix !
- Atelier d'Activité Physique Adapté avec un éducateur Sport/Santé qui vous réapprendra à bouger en sécurité et à reprendre confiance en vous!
- Mise à disposition d'ordinateurs portables avec internet Repas offert

Les p'tits déj' entreprises

1 fois par mois, nous allons à la rencontre des entreprises partenaires du club USAP pour les sensibiliser à nos actions d'insertion professionnelle.

A chaque p'tit déj', environ 50 entreprises découvrent l'offre du département, et décident d'entrer dans le dispositif ou non, avec l'accompagnement USAP Formation.

Big Job Dating

Un Job Dating annuel, organisé avec tous les partenaires Objectif Emploi 66 à Aimé Giral.



CHAMBRE DE MÉTIERS ET DE L'ARTISANAT DES PYRÉNÉES-ORIENTALES



La Chambre de Métiers et de l'Artisanat des Pyrénées-Orientales dont le président est Robert BASSOLS, régionalisée depuis 2021, est un acteur historique dans la représentation de l'artisanat sur le territoire.

Ses missions à la fois d'accompagnement, de conseil et de suivi des chefs ou futurs chefs d'entreprise ainsi que ses actions de formations, lui confèrent une posture privilégiée et une compétence avérée à la fois dans le contact avec les différents publics porteurs de projet, mais aussi dans l'insertion en emploi, dans la mise en réseau des différents partenaires, ainsi que dans la promotion et le soutien des entreprises locales.

Dans le cadre de notre participation au développement de la plateforme Objectifemploi66.fr, nous avons mis en place un dispositif complet d'actions complémentaires entre elles, à destination à la fois des allocataires du RSA et des chefs d'entreprise.

- Promotion de la plateforme
- Diagnostic des besoins spécifiques des 2 publics
- Coachings individuels ou collectifs
- Elaboration, organisation et animation d'événements spécifiques
(Action Game, Job dating, Réunion de sensibilisation, Ateliers de confiance en soi)

Ces diverses actions sont menées à la fois à Rivesaltes, mais aussi sur les différentes antennes de notre structure (Prades, Illes sur Têt, Céret et Argeles). Nous entendons ainsi répondre aux multiples enjeux du territoire, qui sont de favoriser et faciliter l'accès et le maintien en emploi des allocataires du RSA par leur mise en relation avec les chefs d'entreprise ayant des besoins en main d'oeuvre, mais aussi de participer à la dynamique de décroisement des mondes de l'économie.

LE CLUB FACE PAYS CATALAN



Le club FACE Pays Catalan est partenaire du Département des Pyrénées-Orientales dans l'animation et la promotion de la plateforme objectif emploi 66.

Notre mission est d'orienter les entreprises qui présentent des besoins en recrutement à les exprimer sur la plateforme. C'est aussi un moyen de sensibiliser le monde économique sur l'emploi des personnes les plus reculées et ainsi promouvoir les contrats aidés destinés aux personnes en situation de RSA.

La deuxième partie de notre mission est d'accompagner les allocataires sur la plateforme, pour déposer leur profil et s'inscrire sur les

événements à leur disposition. Nous proposons des promotions d'accompagnement sous forme de coaching, pour travailler autour du CV, de la confiance en soi. La préparation à l'entretien est une étape importante, la posture et les codes étant des compétences attendues et appréciées de la part des recruteurs. Nous proposons différents programmes sur les communes de Perpignan, Thuir et Prades. Enfin nous organisons des visites d'entreprises, destinées à promouvoir des métiers et faciliter le rapprochement avec les allocataires, essentiellement sur le secteur du transport et de la logistique mais également l'agro-alimentaire.

CAPEB 66 · ATELIERS MÉTIERS DU BÂTIMENT ET EMPLOI



La Capeb 66, confédération de l'Artisanat des petites entreprises du bâtiment, représente, défend et accompagne ses adhérents sur le département. Elle propose, dans le cadre de l'appel à projet, une intervention sur deux niveaux :

1. Nous animons des sessions « escape game ». Avec pour objectif de faire découvrir les métiers du bâtiment, ce format sert de levier pédagogique : il permet d'éveiller la curiosité et de susciter l'intérêt pour les métiers de ce secteur.

Nous pouvons nous déplacer avec un univers choisi parmi les 6 disponibles par exemple : électricité, plomberie, maçonnerie, charpente, finitions, couverture. Grâce à ces ateliers, les allocataires peuvent passer un moment convivial avec les intervenants CAPEB, tout en échangeant sur les métiers du bâtiment.

Les ateliers comportent des manipulations simples, mais qui demandent de la dextérité. Ils sont ludiques, il faut bien lire, partager les informations, en parler avec les autres participants. Il faut aussi bien écouter les consignes et indices donnés par l'animateur, qui s'adapte au « niveau » du petit groupe. Lors des ateliers, il est prévu une remise d'informations sur les formations possibles dans le secteur, et éventuellement un renvoi vers les structures de conseil et de financement de formation.

2. Les entreprises du bâtiment recherchent du personnel et font souvent appel à la Capeb dans le cadre de leurs démarches. Des offres sont postées régulièrement sur la plateforme objectif emploi, et un suivi est mis en place en interne pour accompagner les recherches des employeurs et les mises en relation avec les allocataires.

MEDEF PYRÉNÉES-ORIENTALES



Notre association est ancrée sur le territoire de l'Economie depuis plus d'un siècle et notre vocation interprofessionnelle est un atout que nous mettons au service des objectifs visés dans notre partenariat avec Objectif Emploi 66

En partenaire fidèle et engagé pour notre territoire, nous restons promoteur de la plateforme Objectif Emploi 66 avec la volonté de résoudre certains problèmes de recrutement et d'accompagner les allocataires vers un retour à l'emploi.

Nous mobilisons notre réseau interprofessionnel (600 entreprises adhérentes), les fédérations adhérentes, ainsi que nos entrepreneurs bénévoles pour accompagner vos allocataires.

En empruntant des voies différentes, comme des ateliers de « reprise » de confiance en soi

suivis de temps d'échange avec des chefs d'entreprises de secteurs d'activités différents (parfois uniquement dédiés aux femmes), des mises en scène ludiques pour des prises de contact professionnelles.

Prendre en compte les difficultés qu'elles soient, des allocataires et ensemble faciliter leur rapprochement avec le monde de l'entreprise grâce également à des ateliers dédiés aux allocataires porteurs de projets de création d'entreprise .

Des visites d'entreprises sont aussi au programme de notre accompagnement. Notre branche Femmes du Medef offre un partenariat privilégié à l'une des allocataires. La commerciale pour la Carte3a du Medef des PO est également issue de la plateforme Objectif Emploi 66. Un partenariat actif et multiforme aux bénéfices de vos allocataires mais aussi de nos chefs d'entreprise.



LE CRAF DE L'ADPEP CENTRE DE RESSOURCES, D'ACCOMPAGNEMENT & DE FORMATION



Dans le cadre du dispositif Objectif Emploi 66, le CRAF ADPEP 66 s'engage activement en tant qu'acteur de l'insertion professionnelle pour favoriser l'accès à l'emploi des allocataires du RSA dans le département,

Ce dispositif, s'inscrit pleinement dans les missions du CRAF, qui accompagne ces publics à travers des ateliers spécifiques visant à :

- Faciliter l'utilisation de la plateforme Objectif Emploi 66 pour les allocataires et les employeurs ;
- Aider à la création et à l'optimisation des CV sur la plateforme, tout en formant à la navigation ;
- Accompagner les publics allophones vers une meilleure connaissance des vocabulaires métiers spécifiques
- Offrir des coachings individualisés pour évaluer les besoins, vérifier les projets professionnels, et faciliter les inscriptions sur la plateforme.
- Ateliers optimiser son entretien d'embauche grâce à la PNL, confiance en soi, remobilisation, recruteurs
- Proposer des présentations métiers et favoriser les immersions en entreprises afin d'optimiser les opportunités d'intégration professionnelle.
- Valoriser activement la plateforme Objectif Emploi 66 auprès des entreprises locales, favorisant ainsi la mise en relation des besoins en recrutement avec les profils des allocataires du RSA

Le CRAF ADPEP 66, grâce à son équipe de professionnels expérimentés, incarne une approche humaine et adaptée aux besoins locaux, faisant de l'insertion professionnelle un levier pour la cohésion sociale et le développement territorial. Son engagement dans Objectif Emploi 66 reflète son attachement aux valeurs d'inclusion et de solidarité, essentielles pour construire un avenir plus juste et équitable pour tous.

LE GEIQ 66 & 11



Le GEIQ BTP 66 & 11 est un groupement d'employeurs pour l'insertion et la qualification. Association pilotée et gérée par ses entreprises adhérentes, le GEIQ BTP 66 & 11 est depuis 2006 un acteur majeur dans le domaine du recrutement, de la qualification et de l'accompagnement sur les départements des Pyrénées-Orientales et de l'Aude. Le GEIQ BTP 66 & 11 organise des parcours d'inclusion économique adaptés aux besoins des salariés et de ses entreprises adhérentes.

Les actions proposées par le GEIQ

- Accompagner et former les allocataires à l'utilisation de la plateforme « Objectif Emploi ».
- Coacher individuellement ou collectivement les allocataires RSA dans la reprise d'activité par la mise en valeur de leurs compétences professionnelles; extra-professionnelles et personnelles.
- Création de CV numérique.
- Mise en relation des allocataires avec les entreprises locales du BTP
- Faire évoluer les représentations et sensibiliser les employeurs à l'insertion.

Les ateliers proposés par le GEIQ

- Bilan d'accueil.
- Ateliers individuels : création CV numérique
- 2 visites de chantier (avril 2024/octobre 2024).
- 5 visites en MSP pour animation d'atelier: technique de recherche d'emploi/ présentation à un entretien.
- Optimisation et utilisation de la plateforme/ application.
- Découverte des métiers du bâtiment et du travaux publics.

ESPACE RESSOURCE NUMÉRIQUE DU CCAS DE PERPIGNAN



Accompagnement à l'utilisation de la plateforme ObjectifEmploi66.fr

Animation d'une séance collective hebdomadaire tous les jeudis de 14H00 à 17H00

- Création d'un compte utilisateur
- Explication des différentes fonctionnalités du site
- Repérage et explicitation des savoir-être et des savoir-faire
- Appui à la création du CV et à sa mise en ligne
- Mise en relation avec des employeurs

Techniques de recherche d'emploi

Ateliers collectifs et/ou entretiens individuels

- CV, lettres de motivation, ciblage des entreprises
- Préparation et simulation entretiens d'embauche
- Recherche de PMSMP
- Suivi dans l'emploi

Ateliers thématiques

Différents ateliers sont proposés aux participants chaque semaine afin de renforcer leur autonomie et leurs potentialités

- Atelier informatique
- Atelier remise à niveau français / mathématiques
- Atelier français pour public allophone

Ateliers ponctuels

- Module « estime de soi »
- Atelier théâtre « La scène est à nous »



RECRUTER AUTREMENT : LA CPME 66 ET OBJECTIF EMPLOI 66 REDESSINENT LES VOIES DE L'INSERTION



La **CPME 66**, ou Confédération des Petites et Moyennes Entreprises des Pyrénées-Orientales, est une organisation essentielle pour le tissu économique de la région. Elle représente et **défend** les intérêts des **entrepreneurs** et des **petites entreprises**, en leur offrant un soutien, des conseils et des ressources pour favoriser leur développement. La CPME 66 joue un rôle clé dans la **promotion de l'entrepreneuriat local**, en étant un véritable pont entre les entrepreneurs et les institutions, tout en encourageant l'innovation et la croissance économique dans le département.

En partenariat avec le Département, elle s'investit dans le programme **Objectif Emploi 66**, une initiative qui rapproche les entreprises locales et les allocataires du RSA volontaires pour travailler.

La CPME 66, de l'ambassadeur à l'acteur

Au-delà du soutien institutionnel, la CPME 66 montre l'exemple :

- Recrutement direct : une collaboratrice a été embauchée via la plateforme.
- Ateliers-conférences : « Comment devenir recruteur solidaire » pour sensibiliser les chefs d'entreprise.
- Micros job-datings : rencontres rapides et efficaces entre recruteurs et candidats.

Ces actions démontrent qu'un **engagement responsable** peut être un **levier d'attractivité et de performance** pour les PME locales. Un partenariat gagnant-gagnant.

La CPME 66 et Objectif Emploi 66 rappellent que la solidarité n'est pas un frein à la performance. Bien au contraire : c'est un accélérateur pour l'avenir des entreprises et des territoires.



L'équipe Objectif Emploi 66

CONTACT PRESSE

Vincianne Laurent, Attachée de presse

06 76 10 60 59 · vincianne.laurent@cd66.fr

© Photos : DR, M. Jauzac/Département66