



LE DÉPARTEMENT RECRUTE

CONTRAT D'APPRENTISSAGE

> CHARGÉ DE MISSION STRATÉGIE TERRITORIALE CHANGEMENT CLIMATIQUE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Un poste de chargé de mission Stratégie territoriale changement climatique en contrat d'apprentissage est à pourvoir au pôle Territoires et Mobilités.

DESCRIPTION DU POSTE

L'apprenti.e exercera ses missions au sein du Pôle Territoires et Mobilités, Direction Appui aux Territoires, Europe, Coopération, au 32 rue Maréchal Foch à Perpignan.

Missions confiées :

Il s'agira de contribuer à la mise en œuvre des 4 axes du programme d'actions de la démarche Labo PO pour la période 2025-2027 :

> Axe 1 – Sensibilisation et communication

Travailler à la sensibilisation et à l'implication des citoyens, en valorisant les enseignements des journées labo PO par différents supports et outils. Il est proposé qu'un lien particulier soit fait avec les actions menées par l'institution en matière d'éducation à l'environnement et à destination des jeunes publics.

> Axe 2 – Secteurs d'activités les plus touchés

Approfondir la réflexion partenariale spécifique sur les secteurs d'activités économiques stratégiques particulièrement exposés aux conséquences du changement climatique dans les Pyrénées-Orientales, comme le tourisme, l'agriculture et les activités agroalimentaires liées.

> Axe 3 – Partenariats



+ PROCHE
+ ENGAGÉ
+ UTILE

Approfondir les partenariats avec les différentes composantes institutionnelles du territoire des PO comme à l'échelle de l'Espace Catalan Transfrontalier (Universités, collectivités territoriales, experts, milieu associatif et notamment association Colloque Mare Nostrum).

> **Axe 4 – Politiques publiques**

S'assurer de la cohérence de la mise en œuvre des politiques publiques portées par le Département avec les enjeux d'adaptation au changement climatique par :

- la poursuite de l'effort d'exemplarité de la structure dans les projets et actions qu'elle porte en propre ;
- l'identification et la priorisation de solutions adaptées pour favoriser le passage à l'acte de l'ensemble des acteurs du territoire, en s'appuyant sur les différents leviers d'actions du Département ;
- l'adaptation des dispositifs d'appui du département, notamment vers le bloc communal.

PROFIL DU CANDIDAT

Profil/filière recherchée : environnement, développement durable, aménagement du territoire.

Type de diplôme (ex : CAP, BTS) & Niveau de qualification (niveaux 3, 5) : Master

Compétences/qualités attendues :

- Autonomie, capacité d'initiative, rigueur et sens des priorités,
- Travail en transversalité, mode projet,
- Capacité d'analyse, de synthèse et de formalisation,
- Aisance dans l'expression écrite et orale avec différents interlocuteurs,
- Intérêt pour les questions relatives au changement climatique.

RENSEIGNEMENTS

Date de début souhaitée : rentrée 2025

Durée : 1 ou 2 ans (selon les possibilités)

Spécificités éventuelles (travail en soirée, déplacements prévus...) : RAS