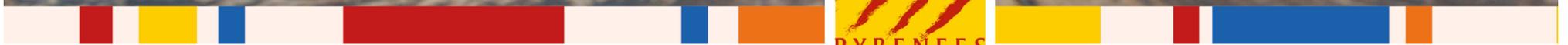


# RAPPORT SOCIAL UNIQUE

2022



# Sommaire

<b>Avant-propos.....</b>	<b>4</b>
<b>I / Emploi.....</b>	<b>5</b>
A] Effectifs permanents au 31 décembre.....	5
B] Agents contractuels au 31 décembre.....	22
C] Positions statutaires particulières au 31 décembre.....	23
D] Travailleurs handicapés.....	25
E] Pyramide des âges.....	26
F] Activité accessoire.....	31
<b>II / Recrutement.....</b>	<b>32</b>
A] Flux d'entrée sur emploi permanents.....	32
B] Recours à du personnel temporaire.....	37
<b>III / Parcours professionnel.....</b>	<b>38</b>
A] Évolutions de carrière.....	38
B] Flux de sortie des agents occupants un emploi permanent.....	42
<b>IV / Organisation du travail et amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail.....</b>	<b>45</b>
A] Temps de travail.....	45
B] Télétravail.....	54
C] Temps partiel.....	55
D] Absences au travail.....	55
<b>V/ Rémunérations.....</b>	<b>66</b>
A] Rémunérations et Nouvelle Bonification Indiciaire ( NBI ).....	67
B] Dépenses de fonctionnement et dépenses de personnel.....	72
C] Assurances chômage.....	72

<b>VI / Santé et sécurité au travail.....</b>	<b>74</b>
A] Risques professionnels et mesures en matière de santé.....	74
B] Protection fonctionnelle.....	77
C] Accidents du travail, maladies professionnelles et violences physiques sur agents.....	78
D] Agents inaptes .....	82
E] Suicides.....	86
<b>VII / Formation.....</b>	<b>87</b>
A] Effectifs formés.....	87
B] Coûts de la formation.....	91
<b>VIII / Action sociale et protection sociale.....</b>	<b>92</b>
A] Action sociale.....	92
B] Protection sociale complémentaire.....	93
<b>IX / Dialogue social.....</b>	<b>95</b>
A] Réunions statutaires.....	95
B] Droits syndicaux.....	96
C] Négociations et accords collectifs.....	97
D] Conflits du travail.....	98
<b>X / Discipline.....</b>	<b>99</b>
A] Sanctions disciplinaires.....	99

## Avant-propos

Le Rapport Social Unique, qui constitue la photographie de notre collectivité au 31 décembre de chaque année, est abordé de manière à analyser successivement :

- Les effectifs
- La mobilité
- Les rémunérations et charges
- L'absentéisme
- Les risques professionnels, les conditions de travail, les droits sociaux
- La formation

Ce document est réalisé sur la base de la maquette obligatoire définie par la Direction Générale des Collectivités Locales (DGCL), de façon à permettre les comparaisons inter-collectivités.

## I / Emploi

### A] Effectifs permanents au 31 décembre 2022

L'effectif permanent des agents du Département est réparti de la façon suivante :

Titulaires et stagiaires	1958
Contractuel(le)s sur emplois permanents	175
Total permanents	2133

## INDICATEUR 1.1.0

**Nombre d'agents occupant un emploi fonctionnel rémunérés au 31/12/2022, par statut d'origine, cadre d'emplois, sexe et grade de détachement**

Fonctionnaires de la fonction publique territoriale

Indicateur 1.1.0.1

Emplois fonctionnels	Fonctionnaires de la fonction publique territoriale										
	Administrateurs		Attachés		Ingénieurs en chef		Ingénieurs		Autres		
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
<b>Emplois fonctionnels administratifs :</b>											
Directeur général des services ou directeur	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>Emplois fonctionnels techniques :</b>											
Directeur général des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Emplois fonctionnels d'incendie et secours :</b>											
Directeur départemental des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH)

Indicateur 1.1.0.2

Emplois fonctionnels	Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH)										
	Administrateurs		Attachés		Ingénieurs en chef		Ingénieurs		Autres		
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
<b>Emplois fonctionnels administratifs :</b>											
Directeur général des services ou directeur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>Emplois fonctionnels techniques :</b>											
Directeur général des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Emplois fonctionnels d'incendie et secours :</b>											
Directeur départemental des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Contractuels sur emplois permanents

### Indicateur 1.1.0.3

Emplois fonctionnels	Contractuels sur emplois permanents	
	Hommes	Femmes
<b>Emplois fonctionnels administratifs :</b>		
Directeur général des services ou directeur	0	0
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint	0	0
<b>Emplois fonctionnels techniques :</b>		
Directeur général des services techniques	0	0
Directeur des services techniques	0	0
<b>Emplois fonctionnels d'incendie et secours :</b>		
Directeur départemental des services d'incendie et secours	0	0
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours	0	0
<b>TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## INDICATEUR 1.1.1

**Nombre de fonctionnaires occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2022 par filière, cadre d'emplois et grade, selon les caractéristiques de l'emploi et selon le sexe.**

Filères Grades Cadres d'emplois	Tous emplois					Tous emplois		Total
	Temps complet  1.1.1(1)	Temps non complet				Hommes  1.1.1(5)	Femmes  1.1.1(6)	
		Temps de travail hebdomadaire			Sous-Total			
		moins de 17 H 30 1.1.1(2)	17 H 30 à moins de 28 H 1.1.1(3)	28 H ou plus 1.1.1(4)				
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>								
Administrateur général	1	0	0	0	0	1	0	1
Administrateur hors classe	2	0	0	0	0	1	1	2
Administrateur	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrateur stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ADMINISTRATEURS</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
Attaché hors classe	8	0	0	0	0	3	5	8
Directeur territorial	0	0	0	0	0	0	0	0
Attaché principal	46	0	0	0	0	14	32	46
Attaché	60	0	0	0	0	20	40	60
Attaché stagiaire	2	0	0	0	0	1	1	2
<b>ATTACHES</b>	<b>116</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>78</b>	<b>116</b>
Secrétaire de mairie		0	0	0	0	0	0	0
<b>SECRETAIRES DE MAIRIE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Rédacteur principal de 1ère classe	46	0	0	0	0	4	42	46
Rédacteur principal de 2ème classe	34	0	0	0	0	5	29	34
Rédacteur principal de 2ème classe stagiaire	1	0	0	0	0	1	0	1
Rédacteur	68	0	0	0	0	5	63	68
Rédacteur stagiaire	4	0	0	0	0	1	3	4
<b>REDACTEURS</b>	<b>153</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>137</b>	<b>153</b>
Adjoint administratif principal de 1ère classe	118	0	0	0	0	18	100	118
Adjoint administratif principal de 2ème classe	139	0	0	0	0	13	126	139
Adjoint administratif principal de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint administratif	110	0	0	0	0	13	97	110
Adjoint administratif stagiaire	10	0	0	0	0	1	9	10
<b>ADJOINTS ADMINISTRATIFS</b>	<b>377</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>45</b>	<b>332</b>	<b>377</b>
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>649</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>101</b>	<b>548</b>	<b>649</b>

**FILIERE TECHNIQUE**

Ingénieur général	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieur en chef hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieur en chef	5	0	0	0	0	0	5	0	5
Ingénieur en chef stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>INGENIEURS EN CHEF</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
Ingénieur hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieur principal	32	0	0	0	0	0	19	13	32
Ingénieur	22	0	0	0	0	0	13	9	22
Ingénieur stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>INGENIEURS</b>	<b>54</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>22</b>	<b>54</b>
Technicien principal de 1ère classe	65	0	0	0	0	0	49	16	65
Technicien principal de 2ème classe	32	0	0	0	0	0	28	4	32
Technicien principal de 2ème classe stagiaire	4	0	0	0	0	0	2	2	4
Technicien	29	0	0	0	0	0	27	2	29
Technicien stagiaire	2	0	0	0	0	0	1	1	2
<b>TECHNICIENS</b>	<b>132</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>107</b>	<b>25</b>	<b>132</b>
Agent de maîtrise principal	48	0	0	0	0	0	48	0	48
Agent de maîtrise	50	0	0	0	0	0	46	4	50
Agent de maîtrise stagiaire	9	0	0	0	0	0	8	1	9
<b>AGENTS DE MAITRISE</b>	<b>107</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>102</b>	<b>5</b>	<b>107</b>
Adjoint technique principal de 1ère classe	134	0	0	0	0	0	109	25	134
Adjoint technique principal de 2ème classe	99	0	0	0	0	0	74	25	99
Adjoint technique principal de 2ème classe stagiaire	1	0	0	0	0	0	1	0	1
Adjoint technique	113	2	4	0	0	6	93	26	119
Adjoint technique stagiaire	8	0	0	0	0	0	8	0	8
<b>ADJOINTS TECHNIQUES</b>	<b>355</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>285</b>	<b>76</b>	<b>361</b>
Adjoint technique principal de 1ère classe	128	0	0	0	0	0	60	68	128
Adjoint technique principal de 2ème classe	68	0	0	0	0	0	28	40	68
Adjoint technique principal de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint technique	58	0	0	0	0	0	25	33	58
Adjoint technique stagiaire	19	0	0	0	0	0	11	8	19
<b>ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT</b>	<b>273</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>124</b>	<b>149</b>	<b>273</b>
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>926</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>655</b>	<b>277</b>	<b>932</b>

**FILIERE SPORTIVE**

Conseiller principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conseiller	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conseiller stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CONSEILLERS DES APS</b>	<b>0</b>								

Educateur principal de 1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateur principal de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateur principal stagiaire de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateur	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateur stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>EDUCATEURS DES APS</b>	<b>0</b>								

Opérateur principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateur qualifié	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateur qualifié stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateur	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>OPERATEURS DES APS</b>	<b>0</b>								

<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>0</b>								
-------------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

**FILIERE CULTURELLE**

Conservateur en chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateur	1	0	0	0	0	0	0	1	1
Conservateur stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CONSERVATEURS DU PATRIMOINE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Conservateur en chef	1	0	0	0	0	0	0	1	1
Conservateur	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateur stagiaire	1	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>CONSERVATEURS DES BIBLIOTHEQUES</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Attaché principal de conservation du patrimoine	2	0	0	0	0	0	0	2	2
Attaché de conservation du patrimoine	4	0	0	0	0	0	0	4	4
Attaché de conservation du patrimoine stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ATTACHES DE CONSERVATION DU PATRIMOINE</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
Bibliothécaire principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaire	1	0	0	0	0	0	0	1	1
Bibliothécaire stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>BIBLIOTHECAIRES</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Directeur d'établissement d'enseignement artistique de 1ère catégorie	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur d'établissement d'enseignement artistique de 1ère catégorie stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur d'établissement d'enseignement artistique de 2ème catégorie	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur d'établissement d'enseignement artistique de 2ème catégorie stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Professeur d'enseignement artistique hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeur d'enseignement artistique classe normale	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeur d'enseignement artistique stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>PROFESSEURS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Assistant de conservation principal de 1ère classe	3	0	0	0	0	0	0	3	3
Assistant de conservation principal de 2ème classe	2	0	0	0	0	0	1	1	2
Assistant de conservation principal de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistant de conservation	5	0	0	0	0	0	3	2	5
Assistant de conservation stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>10</b>
Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistant d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistant d'enseignement artistique stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ASSISTANTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Adjoint territorial du patrimoine principal de 1ère classe	7	0	0	0	0	0	5	2	7
Adjoint territorial du patrimoine principal de 2ème classe	7	0	0	0	0	0	3	4	7
Adjoint territorial du patrimoine principal de 2ème classe stagiaire	1	0	0	0	0	0	0	1	1
Adjoint territorial du patrimoine	2	0	0	0	0	0	1	1	2
Adjoint territorial du patrimoine stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>17</b>
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>37</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>24</b>	<b>37</b>

## FILIERE SOCIALE

Conseiller hors classe socio-éducatif	1	0	0	0	0	0	1	1
Conseiller supérieur socio-éducatif	7	0	0	0	0	0	7	7
Conseiller socio-éducatif	7	0	0	0	0	2	5	7
Conseiller socio-éducatif stagiaire	5	0	0	0	0	0	5	5
<b>CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>20</b>
Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	69	0	0	0	0	9	60	69
Assistant socio-éducatif	124	0	0	0	0	11	113	124
Assistant socio-éducatif stagiaire	7	0	0	0	0	0	7	7
<b>ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS</b>	<b>200</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>180</b>	<b>200</b>
Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle	1	0	0	0	0	0	1	1
Educateur de jeunes enfants de 1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateur de jeunes enfants de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateur de jeunes enfants de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Moniteur-éducateur et intervenant familial principal	0	0	0	0	0	0	0	0
Moniteur-éducateur et intervenant familial	0	0	0	0	0	0	0	0
Moniteur-éducateur et intervenant familial stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>MONITEURS EDUCATEURS ET INTERVENANTS FAMILIAUX</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Agent spécialisé principal de 1ère classe des écoles maternelles	0	0	0	0	0	0	0	0
Agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles maternelles	0	0	0	0	0	0	0	0
Agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles maternelles stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ASEM</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Agent social principal de 1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0
Agent social principal de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0
Agent social principal de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0
Agent social	0	0	0	0	0	0	0	0
Agent social stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>AGENTS SOCIAUX</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>221</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>199</b>	<b>221</b>

**FILIERE MEDICO-SOCIALE**

Médecin hors classe	3	0	0	0	0	1	2	3
Médecin de 1ère classe	5	0	1	0	1	0	6	6
Médecin de 2ème classe	2	1	0	0	1	0	3	3
Médecin de 2ème classe stagiaire	1	0	0	0	0	0	1	1
<b>MEDECINS</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>13</b>
Psychologue hors classe	12	0	0	0	0	0	12	12
Psychologue de classe normale	7	0	1	0	1	0	8	8
Psychologue de classe normale stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>PSYCHOLOGUES</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
Sage-femme hors classe	10	0	0	0	0	0	10	10
Sage-femme de classe normale	1	0	2	0	2	0	3	3
Sage-femme de classe normale stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>SAGES-FEMMES</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
Cadre supérieur de santé	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadré de santé de 1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadre de santé de 2ème classe	2	0	0	0	0	0	2	2
Cadre de santé de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Puéricultrice-cadre supérieur de santé	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrice-cadre de santé	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>PUERICULTRICES-CADRES DE SANTE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Puéricultrice de classe supérieure	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrice de classe normale	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>PUERICULTRICES (décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié) *</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Puéricultrice hors classe	17	0	0	0	0	0	17	17
Puéricultrice de classe supérieure	6	0	0	0	0	0	6	6
Puéricultrice de classe normale	3	0	1	0	1	0	4	4
Puéricultrice de classe normale stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>PUERICULTRICES (décret n° 2014-923 du 18 août 2014) *</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>27</b>	<b>27</b>
Cadre de santé	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CADRES DE SANTE INFIRMIERS, REEDUCATEURS ET ASSISTANTS MEDICO-TECHNIQUES</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Infirmier en soins généraux hors classe	16	0	0	0	0	2	14	16
Infirmier en soins généraux de classe supérieure	6	0	0	0	0	0	6	6
Infirmier en soins généraux de classe normale	12	0	0	0	0	0	12	12
Infirmier en soins généraux de classe normale stagiaire	1	0	0	0	0	0	1	1
<b>INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>33</b>	<b>35</b>
Infirmier de classe supérieure	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmier de classe normale	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>INFIRMIERS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Auxiliaire de puériculture principal de 1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaire de puériculture principal de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>AUXILIAIRES DE PUERICULTURE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Auxiliaire de soins principal de 1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaire de soins principal de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaire de soins principal de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>AUXILIAIRES DE SOINS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>104</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>107</b>	<b>110</b>

**FILIERE INCENDIE SECOURS**

Contrôleur général	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Colonel hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Colonel	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Colonel stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CONTRÔLEURS, COLONELS</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenant-colonel	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Commandant	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaine	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaine stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CAPITAINES, COMMANDANTS, LIEUTENANTS-COLONELS</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecin et pharmacien de classe exceptionnelle	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecin et pharmacien hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecin et pharmacien de classe normale	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecin et pharmacien de classe normale stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>MEDECINS, PHARMACIENS</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenant hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenant de 1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenant de 1ère classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenant de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenant de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LIEUTENANTS</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadre supérieur de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadre de santé de 1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadre de santé de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadre de santé de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CADRES DE SANTE DES SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmier hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmier de classe supérieure	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmier de classe normale	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmier de classe normale stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>INFIRMIERS DES SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjudant	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sergent	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sergent stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>SOUS-OFFICIERS DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Caporal-chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Caporal	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Caporal stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeur	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeur stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>SAPEURS ET CAPORAUX DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE INCENDIE-SECOURS</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### FILIERE MEDICO-TECHNIQUE

Biologiste, vétérinaire et pharmacien de classe exceptionnelle	1	0	0	0	0	0	1	1
Biologiste, vétérinaire et pharmacien hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0
Biologiste, vétérinaire et pharmacien de classe normale	0	0	0	0	0	0	0	0
Biologiste, vétérinaire et pharmacien de classe normale stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>BIOLOGISTES, VETERINAIRES, PHARMACIENS</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

Pédicure-podologue, ergothérapeute, psychomotricien, orthoptiste, technicien de laboratoire médical, manipulateur d'électroradiologie médicale, préparateur en pharmacie hospitalière et diététicien hors classe	6	0	0	0	0	0	6	6
Pédicure-podologue, ergothérapeute, psychomotricien, orthoptiste, technicien de laboratoire médical, manipulateur d'électroradiologie médicale, préparateur en pharmacie hospitalière et diététicien	2	0	0	0	0	0	2	2
<b>Pédicure-podologue, ergothérapeute, psychomotricien, orthoptiste, technicien de laboratoire médical, manipulateur d'électroradiologie médicale, préparateur en pharmacie hospitalière et diététicien</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>8</b>

<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
---------------------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

### FILIERE POLICE MUNICIPALE

Directeur principal de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur de police municipale stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRECTEUR DE POLICE MUNICIPALE</b>	<b>0</b>							

Chef de service de police municipale principal de 1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0
Chef de service de police municipale principal de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0
Chef de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0
Chef de service de police municipale stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE</b>	<b>0</b>							

Chef de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0
Brigadier-chef principal	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardien-brigadier	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardien-brigadier stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>AGENTS DE POLICE MUNICIPALE</b>	<b>0</b>							

Garde-champêtre chef principal	0	0	0	0	0	0	0	0
Garde-champêtre chef	0	0	0	0	0	0	0	0
Garde-champêtre chef stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>GARDES-CHAMPÊTRES</b>	<b>0</b>							

<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	<b>0</b>							
----------------------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

**FILIERE ANIMATION**

Animateur principal de 1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Animateur principal de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Animateur principal de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Animateur	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Animateur stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ANIMATEURS</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint territorial d'animation principal de 1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint territorial d'animation principal de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint territorial d'animation principal de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint territorial d'animation	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint territorial d'animation stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ADJOINTS TERRITORIAUX D'ANIMATION</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE ANIMATION</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	1 946	3	9	0	12	794	1 164	1 958	

## INDICATEUR 1.1.4

### Nombre de fonctionnaires en Équivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) en 2022 par filière déclinée par catégorie hiérarchique et par sexe

Filière	Catégorie	ETPR	
		Hommes	Femmes
Administrative	A	38,45	74,13
	B	15,93	130,39
	C	45,95	317,32
Culturelle	A	0	9,8
	B	3,8	5,83
	C	7,98	6,85
Médico-technique	A	0	5,18
	B	0	0
	C	0	0
Sociale	A	21,57	186,87
	B	0	0
	C	0	0
Animation	A	0	0
	B	0	0
	C	0	0
Médico-sociale	A	2,92	64,63
	B	0	0
	C	0	0
Police municipale	A	0	0
	B	0	0
	C	0	0
Incendie secours	A	0	0
	B	0	0
	C	0	0
Sportive	A	0	0
	B	0	0
	C	0	0
Technique	A	35,89	19,67
	B	102,76	23,18
	C	500,83	227,95
<b>Totaux</b>		<b>776,08</b>	<b>1071,8</b>

## INDICATEUR 2.3.2

**Quotité de temps de travail des fonctionnaires (dont stagiaires) occupant un emploi à temps complet rémunéré au 31/12/2022 par filière, cadre d'emplois et selon le sexe**

	FONCTIONNAIRES occupant un poste à TEMPS COMPLET et exerçant leurs fonctions à :								Total	
	TEMPS PLEIN		Tout type de TEMPS PARTIEL (sauf thérapeutique)							
	100 %		Moins de 80%		de 80% à moins de 90%		90% et plus			
	Hommes 2.3.2(1)	Femmes 2.3.2(2)	Hommes 2.3.2(3)	Femmes 2.3.2(4)	Hommes 2.3.2(5)	Femmes 2.3.2(6)	Hommes 2.3.2(7)	Femmes 2.3.2(8)	Hommes	Femmes
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>										
Administrateurs	2	1	0	0	0	0	0	0	2	1
Attachés	35	60	0	3	2	8	1	7	38	78
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteurs	14	98	0	1	2	31	0	7	16	137
Adjointes administratifs	45	269	0	3	0	49	0	11	45	332
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>96</b>	<b>428</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>88</b>	<b>1</b>	<b>25</b>	<b>101</b>	<b>548</b>
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>										
Ingénieurs en chef	5	0	0	0	0	0	0	0	5	0
Ingénieurs	31	10	0	0	1	12	0	0	32	22
Techniciens	99	19	1	1	7	5	0	0	107	25
Agents de maîtrise	98	5	1	0	3	0	0	0	102	5
Adjointes techniques	278	71	1	0	5	5	1	0	285	76
Adjointes techniques des établissements d'enseignement	117	134	1	0	6	14	0	1	124	149
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>628</b>	<b>239</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>36</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>655</b>	<b>277</b>
<b>FILIERE CULTURELLE</b>										
Conservateurs du patrimoine	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Conservateurs des bibliothèques	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Attachés de conservation du patrimoine	0	6	0	0	0	0	0	0	0	6
Bibliothécaires	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	3	5	0	0	1	0	0	1	4	6
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjointes territoriaux du patrimoine	9	7	0	0	0	1	0	0	9	8
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>12</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>24</b>
<b>FILIERE SPORTIVE</b>										
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**FILIERE SOCIALE**

Conseillers socio-éducatifs	2	15	0	0	0	1	0	2	2	18
Assistants socio-éducatifs	19	120	0	2	0	45	1	13	20	180
Educateurs de jeunes enfants	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>21</b>	<b>136</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>46</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>199</b>

**FILIERE MEDICO-SOCIALE**

Médecins	1	4	0	5	0	3	0	0	1	12
Psychologues	0	11	0	1	0	5	0	3	0	20
Sages-femmes	0	9	0	1	0	1	0	2	0	13
Cadres de santé paramédicaux	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Puéricultrices cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices*	0	16	0	3	0	7	0	1	0	27
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	1	28	0	0	0	5	1	0	2	33
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>2</b>	<b>70</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>107</b>

**FILIERE MEDICO-TECHNIQUE**

Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Pédicure-podologue, ergothérapeute, psychomotricien, orthoptiste, technicien de laboratoire médical, manipulateur d'électroradiologie médicale, préparateur en pharmacie hospitalière et diététicien	0	5	0	1	0	1	0	1	0	8
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>9</b>

**FILIERE POLICE MUNICIPALE**

Directeurs de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chefs de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	<b>0</b>									

**FILIERE INCENDIE ET SECOURS**

Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE INCENDIE-SECOURS</b>	<b>0</b>									

**FILIERE ANIMATION**

Animateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints d'animation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>0</b>									

<b>TOTAL</b>	<b>759</b>	<b>900</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>27</b>	<b>194</b>	<b>4</b>	<b>49</b>	<b>794</b>	<b>1 164</b>
--------------	------------	------------	----------	-----------	-----------	------------	----------	-----------	------------	--------------

### INDICATEUR 2.3.3

Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe

		Temps partiel de droit	Temps partiel sur autorisation
		2.3.3(1)	2.3.3(2)
<b>Catégorie A</b>	<b>Hommes</b>	1	5
	<b>Femmes</b>	18	113
	<b>Total</b>	19	118
<b>Catégorie B</b>	<b>Hommes</b>	2	9
	<b>Femmes</b>	11	35
	<b>Total</b>	13	44
<b>Catégorie C</b>	<b>Hommes</b>	7	11
	<b>Femmes</b>	27	60
	<b>Total</b>	34	71

# B] Agents contractuels au 31 décembre 2022

## INDICATEUR 1.2.1

Effectifs des agents contractuels occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/22 par filière et cadre d'emplois, selon le type de contrat et le type de recrutement

Filière	Cadres d'emplois	Type de contrat								Tous emplois exerçant à			Ancienneté dans la collectivité			CDI		CDD	
		CDD								CDI	Temps complet	Temps non complet	Moins de 3 ans	de 3 ans à moins de 6 ans	6 ans et plus	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
		Article L.332-13	Article L.332-14	Article L.332-8 1°	Article L.332-8 2°	Article L.332-8 3°	Article L.332-8 4°	Article L.332-8 5°	Article L.332-8 6°										
Filière Administrative	Administrateur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Adjoint administratifs	13	10	0	0	0	0	0	0	1	23	1	23	0	1	0	1	5	18
	Rédacteurs	2	3	0	4	0	0	0	0	2	11	0	10	0	1	2	0	4	5
	Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Filière Culturelle	Attachés	0	9	0	0	0	0	0	0	11	20	0	19	1	0	5	6	3	6
	Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1
	Bibliothécaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0
	Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Adjoint territoriaux du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Professeur d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Filière Médico-technique	Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Filière Sociale	Moniteurs éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ASEM	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Educateurs de jeunes enfants (Décret n° 2017-902 du 9 mai 2017)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Conseillers socio-éducatifs	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1
	Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Filière Animation	Assistants socio-éducatifs (Décret n° 2017-901 du 9 mai 2017)	4	21	0	5	0	0	0	0	1	31	0	31	0	0	1	1	29	
	Adjoint territoriaux d'animation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Filière Médico-sociale	Animateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Puéricultrices-Cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Médecins	1	3	0	1	0	0	0	0	3	6	2	6	0	2	1	2	1	4
	Sages-femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Psychologues	0	2	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Puéricultrices (décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Puéricultrices (décret n° 2014-923 du 18 août 2014)	1	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0	1	1	0	0	0	0	2

Filière	Cadres d'emplois	Type de contrat								Tous emplois exerçant à			Ancienneté dans la collectivité			CDI		CDD			
		CDD								CDI	Temps complet		Temps non complet		de 3 ans à moins			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
		Article L.332-13	Article L.332-14	Article L.332-8 1°	Article L.332-8 2°	Article L.332-8 3°	Article L.332-8 4°	Article L.332-8 5°	Article L.332-8 6°												
Filière Police municipale	Chef de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Agents de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Gardes-champêtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Directeur de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Filière Incendie secours	Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Cadre de santé des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Infirmiers des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Lieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Sous-officiers des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Sapeurs et caporaux des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Filière Sportive	Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Educateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Filière Technique	Adjoints techniques des établissements d'enseignement	14	24	0	0	0	0	0	0	0	38	0	38	0	0	0	0	10	28		
	Adjoints techniques	0	6	0	0	0	0	0	0	6	7	5	7	0	5	1	5	6	0		
	Agents de maîtrise	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	Ingénieurs	0	0	0	1	0	0	0	0	3	4	0	3	0	1	3	0	1	0		
	Techniciens	2	6	0	2	0	0	0	0	2	12	0	9	0	3	0	2	8	2		
<b>Totaux</b>		<b>37</b>	<b>86</b>		<b>23</b>				<b>29</b>	<b>167</b>	<b>8</b>	<b>151</b>	<b>3</b>	<b>21</b>	<b>12</b>	<b>17</b>	<b>40</b>	<b>106</b>			

## C] Positions statutaires particulières au 31 décembre 2022

### INDICATEUR 1.4.1

#### Nombre d'agents originaires de la collectivité

Au 31/12/2022	Hommes	Femmes	Total
En congé parental (article 75) <i>Fonctionnaires et contractuels</i>	0	4	4
En disponibilité (article 72) hors ceux mis en disponibilité d'office ou bénéficiaires d'un congé équivalent pour les contractuels <i>Fonctionnaires et contractuels</i>	27	63	90
<i>dont disponibilité de droit</i>	7	10	17
En disponibilité d'office ou bénéficiaires d'un congé équivalent <i>Fonctionnaires et contractuels</i>	2	1	3
<b>En congé spécial</b> (article 99) <i>Fonctionnaires uniquement</i>	0	0	0

<b>Détachés dans une autre structure</b> (article 64) <i>Fonctionnaires uniquement :</i>	Hommes	Femmes	Total
Fonction publique d'Etat	6	10	16
Fonction publique hospitalière	1	0	1
Autre collectivité	0	7	7
Détachement d'office auprès d'une personne morale de droit privé ou d'une personne morale de droit public gérant un service public industriel et commercial	0	1	1
Autres structures*	1	0	1

\*Par exemple : fonction publique d'un Etat de l'Union européenne (FPEUE).

<b>Détachés au sein de leur propre collectivité :</b> <i>Fonctionnaires uniquement</i>	Hommes	Femmes	Total
Détachés sur un emploi fonctionnel dans leur collectivité	3	2	5
Détachés sur un emploi de cabinet dans leur collectivité	0	1	1
Changement de filière	0	0	0

<b>Mis à disposition dans une autre structure (articles 61 et 136)</b> <i>Fonctionnaires et contractuels</i>	Hommes	Femmes	Total
Ensemble	2	7	9
<i>dont mis à disposition d'une organisation syndicale</i>	0	0	0

## INDICATEUR 1.4.2

### Nombre d'agents originaires d'une autre structure

Au 31/12/2022	Emploi non fonctionnel		Emploi fonctionnel		Emploi de cabinet	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>Détachés dans votre collectivité et issus de :</b>						
Fonction publique d'Etat	26	28	1	0	0	0
Fonction publique hospitalière	4	0	0	0	0	0
Autre collectivité	3	5	0	0	0	0
Autres structures*	0	0	0	0	0	0

## INDICATEUR 1.4.3

### Nombre d'agents originaires d'une autre structure mis à disposition

Au 31/12/2022	Fonctionnaires		Contractuels sur emploi permanent	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>Mis à disposition au sein de votre collectivité</b>	5	6	0	0
<i>dont originaire de la fonction publique d'Etat</i>	4	2	0	0

## D] Travailleurs handicapés

### INDICATEUR 1.6.1

**Nombre d'agents en situation de handicap Bénéficiant de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH, y compris reclassés) par catégorie hiérarchique, statut et sexe**

Collectivités concernées

Indicateur 1.6.1.0

Y a-t-il, parmi les fonctionnaires et contractuels rémunérés au 31/12/2021 de votre collectivité, des agents bénéficiant de l'obligation d'emploi - <b>travailleurs handicapés</b> (BOETH), y compris reclassés ?	Oui
---	-----

Agents BOETH sur un emploi permanent

Indicateur 1.6.1 A)

Catégorie hiérarchique	Titulaires et stagiaires		Contractuels sur emploi permanent	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
A	4	31	0	0
B	8	9	1	0
C	48	52	1	0

Agents BOETH sur un emploi non permanent

Indicateur 1.6.1 B)

Contractuels sur emploi non permanent			
TOTAL		Dont apprentis	
Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
4	1	0	0

## **E] Pyramide des âges**

L'âge moyen des Agents de l'ensemble du Département est de 47 ans et 6 mois ;

*48 ans et 11 mois pour les agents titulaires et stagiaires.*

*41 ans et 10 mois pour les agents contractuels occupant un emploi permanent*

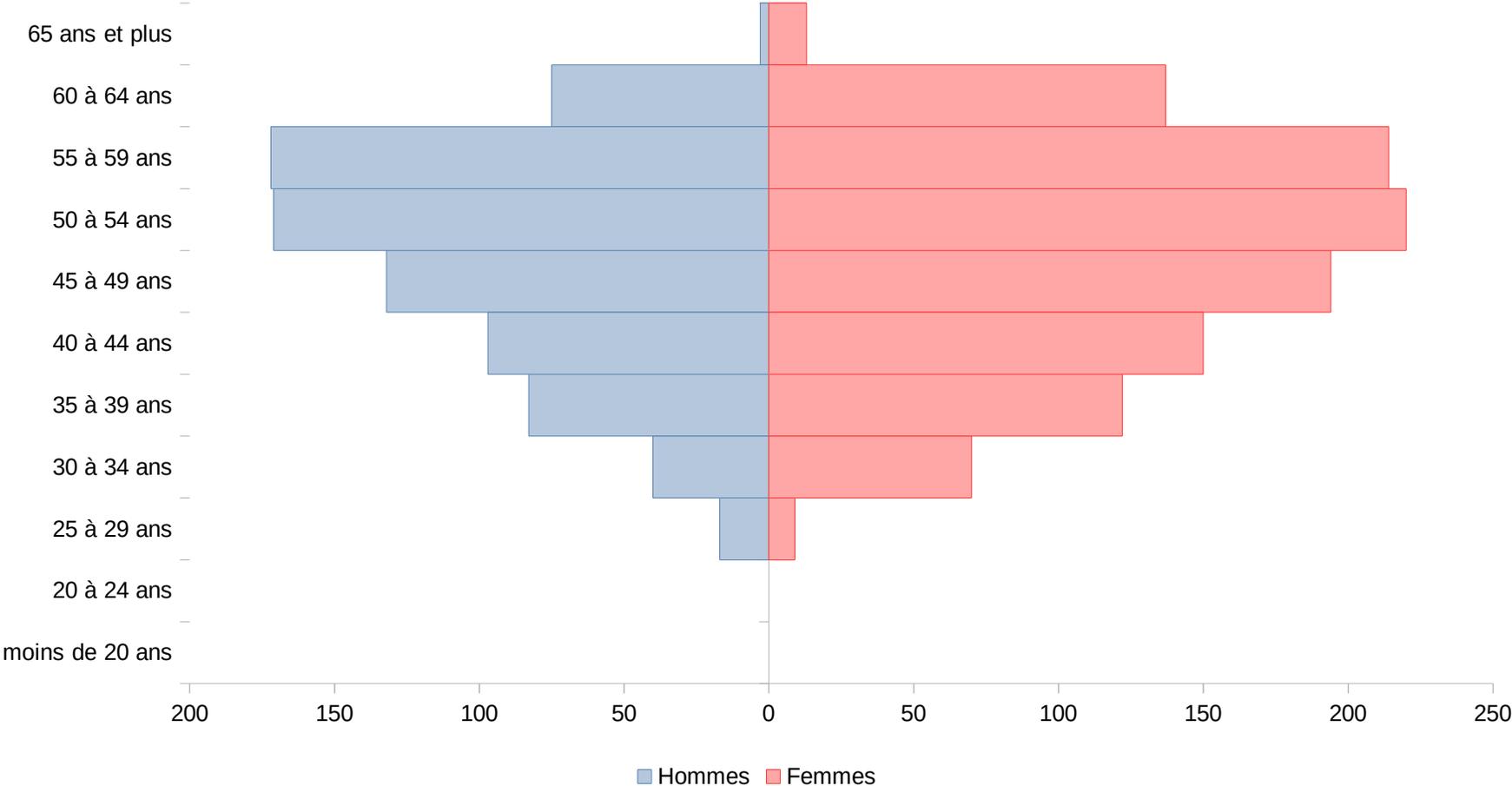
*37 ans et 10 mois pour les agents contractuels occupant un emploi non permanent.*

## INDICATEUR 1.4.0

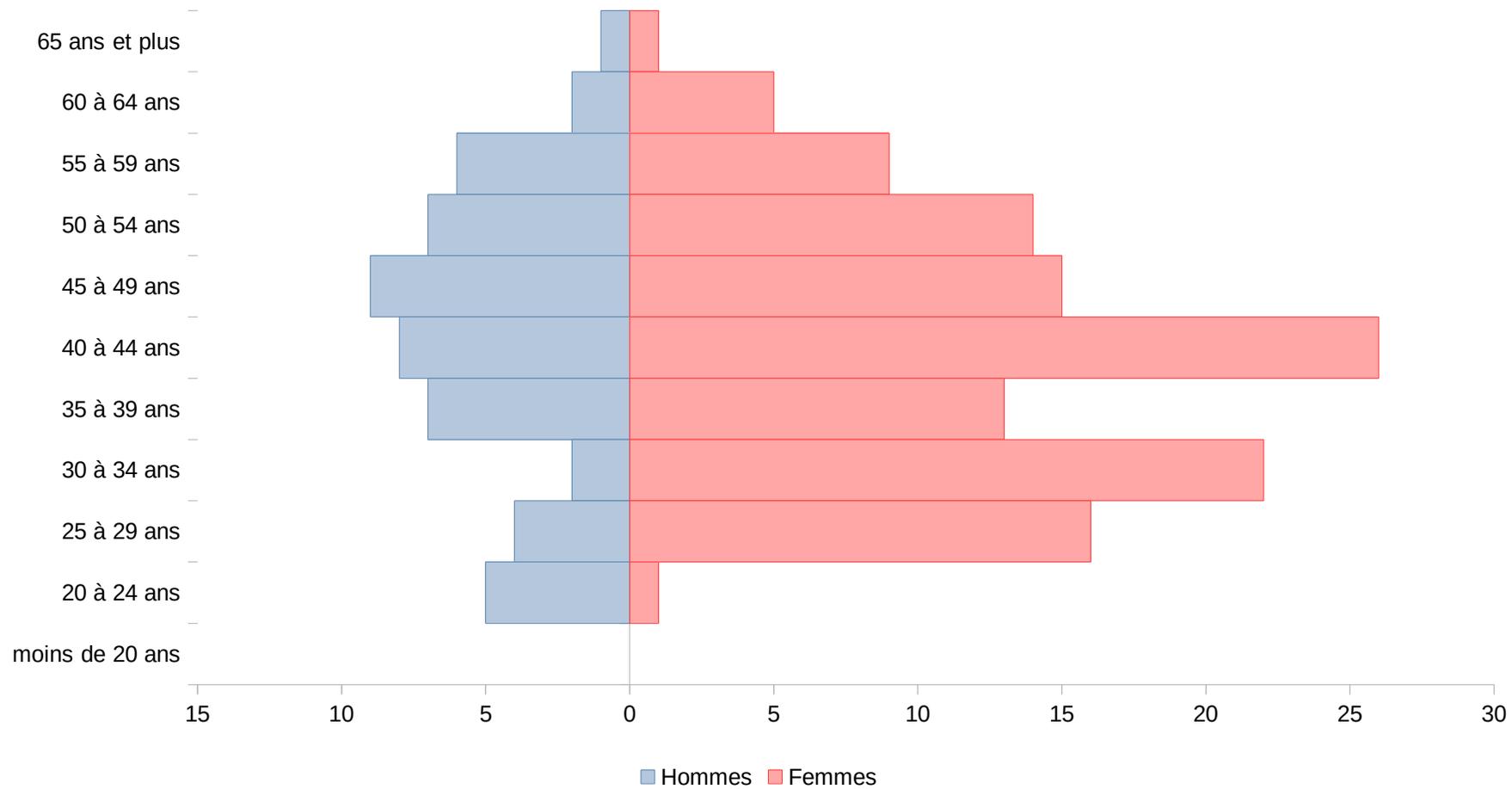
**Répartition par sexe et tranche d'âge des effectifs des fonctionnaires et des contractuels présents dans les effectifs au 31/12/22**

Sexe	Age*	Titulaires et stagiaires	Contractuels occupant un emploi permanent	Contractuels occupant un emploi non permanent
		1.4.0 (1)	1.4.0 (2)	1.4.0 (3)
HOMMES	moins de 20 ans	0	0	3
	20 à 24 ans	0	5	12
	25 à 29 ans	17	4	6
	30 à 34 ans	40	2	8
	35 à 39 ans	83	8	13
	40 à 44 ans	97	8	4
	45 à 49 ans	136	9	5
	50 à 54 ans	171	7	7
	55 à 59 ans	172	6	1
	60 à 64 ans	75	2	1
	65 ans et plus	3	1	0
	<b>TOTAL</b>	<b>794</b>	<b>52</b>	<b>60</b>
FEMMES	moins de 20 ans	0	0	0
	20 à 24 ans	0	1	19
	25 à 29 ans	9	16	23
	30 à 34 ans	70	22	13
	35 à 39 ans	132	13	21
	40 à 44 ans	150	26	16
	45 à 49 ans	197	16	17
	50 à 54 ans	232	14	19
	55 à 59 ans	224	9	4
	60 à 64 ans	137	5	3
	65 ans et plus	13	1	0
	<b>TOTAL</b>	<b>1 164</b>	<b>123</b>	<b>135</b>
ENSEMBLE	moins de 20 ans	0	0	12
	20 à 24 ans	0	6	31
	25 à 29 ans	26	20	29
	30 à 34 ans	110	24	21
	35 à 39 ans	215	21	34
	40 à 44 ans	247	34	20
	45 à 49 ans	333	25	22
	50 à 54 ans	403	21	26
	55 à 59 ans	396	15	5
	60 à 64 ans	212	7	4
	65 ans et plus	16	2	0
	<b>TOTAL</b>	<b>1 958</b>	<b>175</b>	<b>195</b>

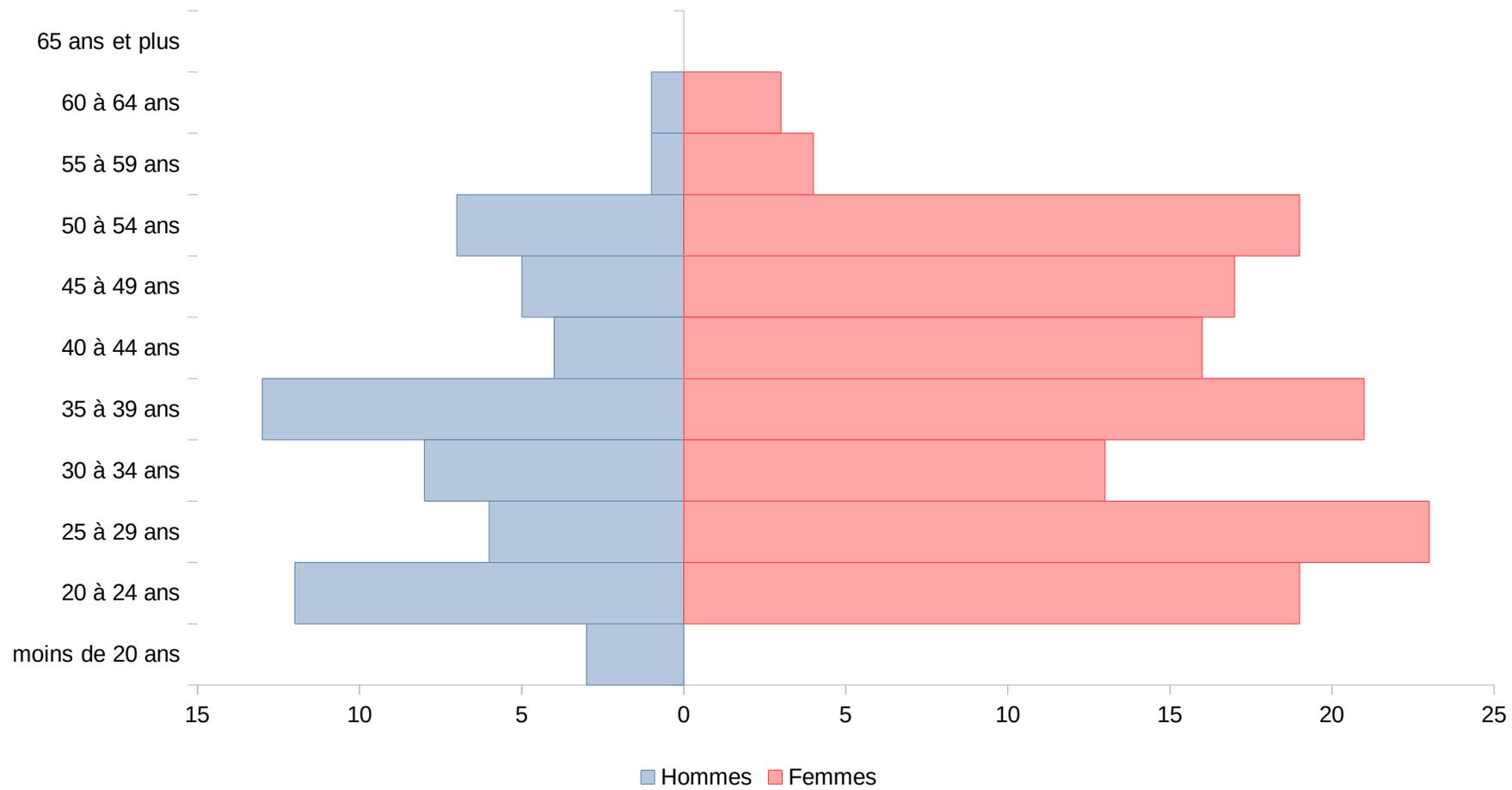
### Titulaires et stagiaires



### Contractuels occupant un emploi permanent



### Contractuels occupant un emploi non permanent



## F] Activité accessoire

### INDICATEUR 1.8.1

#### Nombre de fonctionnaires et de contractuels sur emploi permanent autorisés à exercer une activité accessoire

##### Fonctionnaires

##### Indicateur 1.8.1 A)

Type d'activité exercée à titre accessoire prévu par l'article 11 du décret n°2020-69 du 30 janvier 2020	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Expertise et consultation (Art.11, 1°)	0	1	0	4	0	0	5
Enseignement et formation (Art.11, 2°)	15	2	2	18	2	2	41
Activité à caractère sportif ou culturel (Art.11, 3°)	0	0	0	2	0	0	2
Activité agricole (Art.11, 4°)	2	0	0	0	0	0	2
Activité de conjoint collaborateur au sein d'une entreprise artisanale, commerciale ou libérale (Art.11, 5°)	0	0	0	0	0	0	0
Aide à domicile à un ascendant, à un descendant, à son conjoint, à son partenaire lié par un pacte civil de solidarité ou à son concubin (Art.11, 6°)	0		0	0	0	0	0
Travaux de faible importance réalisés chez des particuliers (Art.11, 7°)	0	0	0	0	0	1	1
Activité d'intérêt général exercée auprès d'une personne publique ou auprès d'une personne privée à but non lucratif (Art.11, 8°)	0	0	0	0	0	0	0
Mission d'intérêt public de coopération internationale ou auprès d'organismes d'intérêt général à caractère international ou d'un Etat étranger (Art.11, 9°)	0	0	0	0	0	0	0
Services à la personne (Art.11, 10°)	0	0	0	0	0	0	0
Vente de biens produits personnellement par l'agent (Art.11, 11°)	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>51</b>

## II / Recrutement

### A] Flux d'entrée sur emploi permanents

#### INDICATEUR 1.9.2

Arrivées de fonctionnaires dans l'année 2022, par cadre d'emplois, selon le motif de recrutement

	Par voie de détachement d'agents															Total	Fonctionnaires Recrutements			
	Voie de concours, examen pro, sélection pro			Article 38 (travailleurs handicapés)	Intégration directe	Voie de mutation	Par voie de détachement d'agents				Par			Temps complet			Temps non complet			
	Lauréat nouvel arrivant dans la collectivité	Lauréat déjà présent en 2021 en tant que contractuel permanent	Lauréat déjà présent en 2021 en tant que contractuel non permanent				de la FPE	de la FPH	d'autres collectivités territoriales	d'autres organismes (par ex.: FPEUE)	Transfert de compétence	Réintégration agents non rémunérés pendant la période d'absence :		Retours d'agents en positions particulières ayant été rémunérés pendant la période d'absence	Hommes		Femmes	Hommes	Femmes	
				retour de disponibilité	autres cas	2.5.2(17)						2.5.2(18)	2.5.2(19)							2.5.2(20)
2.5.2(3)	2.5.2(4)	2.5.2(5)	2.5.2(6)	2.5.2(7)	2.5.2(8)	2.5.2(9)	2.5.2(10)	2.5.2(11)	2.5.2(12)	2.5.2(13)	2.5.2(14)	2.5.2(15)	2.5.2(16)							
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>																				
Administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Attachés	0	1	1	0	0	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	7	2	5		
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Rédacteurs	0	1	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0		
Adjoints administratifs	2	0	1	1	2	6	1	0	0	0	0	0	0	0	13	1	12	0		
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>3</b>	<b>21</b>	<b>0</b>		
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>																				
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0		
Ingénieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Techniciens	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0		
Agents de maîtrise	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	2	2	0	0		
Adjoints techniques	0	1	1	0	0	10	1	0	0	0	1	5	0	0	19	19	0	0		
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0		
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>FILIERE CULTURELLE</b>																				
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Bibliothécaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0		
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Adjoints territoriaux du patrimoine	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0		
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>		
<b>FILIERE SPORTIVE</b>																				
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Educateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>FILIERE SOCIALE</b>																				
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Assistants socio-éducatifs	0	5	4	0	0	1	1	5	0	0	0	2	0	0	18	1	17	0		
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>0</b>		

	Par voie de détachement d'agents													Total	Fonctionnaires					
	Voie de concours, examen pro, sélection pro			Article 38 (travailleurs handicapés)	Intégration directe	Voie de mutation	de la FPE	de la FPH	d'autres collectivités territoriales	d'autres organismes (par ex.: FPEUE)	Transfert de compétence	Par			Recrutements					
	Lauréat nouvel arrivant dans la collectivité	Lauréat déjà présent en 2021 en tant que contractuel permanent	Lauréat déjà présent en 2021 en tant que contractuel non permanent									Réintégration agents non rémunérés pendant la période d'absence :			Retours d'agents en positions particulières ayant été rémunérés pendant la période d'absence	Temps complet		Temps non complet		
												retour de disponibilité	autres cas			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
2.5.2(3)	2.5.2(4)	2.5.2(5)	2.5.2(6)	2.5.2(7)	2.5.2(8)	2.5.2(9)	2.5.2(10)	2.5.2(11)	2.5.2(12)	2.5.2(13)	2.5.2(14)	2.5.2(15)	2.5.2(16)	2.5.2(17)	2.5.2(18)	2.5.2(19)	2.5.2(20)			
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>																				
Médecins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Psychologues	1	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Puéricultrices cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices*	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>																				
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>																				
Directeur de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chefs de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE INCENDIE-SECOURS</b>																				
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Captaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE INCENDIE-SECOURS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE ANIMATION</b>																				
Animateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints d'animation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>28</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>83</b>	<b>30</b>	<b>53</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## INDICATEUR 1.9.3

### Arrivées de contractuels sur emploi permanent dans l'année 2022, par filière et cadre d'emplois, selon les caractéristiques de l'emploi et le sexe

Recrutements de remplaçants, réintégrations et retours

Indicateur 1.9.3 A)

	Contractuels				
	Temps complet		Temps non complet		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
<b>Remplaçants</b>	5	28	0	1	34
<b>Réintégration (agent non rémunéré pendant la période)</b>	0	0	0	0	0
<b>Retours (agent rémunéré pendant la période)</b>	0	0	0	0	0

## Recrutements sur emploi permanent (hors remplaçants, réintégrations et retours)

### Indicateur 1.9.3 B)

	Contractuels (assimilés aux cadres d'emplois)				Total
	Temps complet		Temps non complet		
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>					
Administrateurs	0	0	0	0	0
Attachés	1	9	0	0	10
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0
Rédacteurs	2	1	0	0	3
Adjoint administratifs	2	7	0	0	9
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>					
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0
Ingénieurs	0	0	0	0	0
Techniciens	1	0	0	0	1
Agents de maîtrise	0	0	0	0	0
Adjoint techniques	6	0	0	0	6
Adjoint techniques des établissements d'enseignement	8	16	0	0	24
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31</b>
<b>FILIERE CULTURELLE</b>					
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	1	0	0	1
Bibliothécaires	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0	0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	1	0	0	0	1
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0
Adjoint territoriaux du patrimoine	0	0	0	0	0
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>FILIERE SPORTIVE</b>					
Conseillers des APS	0	0	0	0	0
Educateurs des APS	0	0	0	0	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE SOCIALE</b>					
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0	9	0	0	9
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)	0	0	0	0	0
Agents sociaux	0	0	0	0	0
<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>

	Contractuels (assimilés aux cadres d'emplois)				
	Temps complet		Temps non complet		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>					
Médecins	1	1	0	0	2
Psychologues	0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0
Puéricultrices cadres de santé	0	0	0	0	0
Puéricultrices*	0	1	0	0	1
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>					
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0
Techniciens paramédicaux	0	0	0	0	0
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>					
Directeur de police municipale	0	0	0	0	0
Chefs de service de police municipale	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE INCENDIE ET SECOURS</b>					
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0
Cadres de santé	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0
Sous-officiers	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux	0	0	0	0	0
<b>FILIERE INCENDIE-SECOURS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE ANIMATION</b>					
Animateurs	0	0	0	0	0
Adjoints d'animation	0	0	0	0	0
<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>68</b>

## B] Recours à du personnel temporaire

### INDICATEUR 1.3.2

Recours à du personnel temporaire, mis à disposition par les CDG par filière ou intérimaires, selon le sexe

	Effectifs présents au 31 décembre 2022	
	Hommes 1.3.2(1)	Femmes 1.3.2(2)
Personnels remplaçants mis à disposition par le centre de gestion	0	0
FILIERE ADMINISTRATIVE	0	0
FILIERE TECHNIQUE	0	0
FILIERE CULTURELLE	0	0
FILIERE SPORTIVE	0	0
FILIERE SOCIALE	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0
FILIERE INCENDIE ET SECOURS	0	0
FILIERE ANIMATION	0	0
Personnels employés dans le cadre du recours au service des entreprises (intérim)	0	0

	Effectifs présents au moins un jour entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022	
	Hommes 1.3.2(3)	Femmes 1.3.2(4)
	0	0
	0	0
	5	25
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
	5	25

### III / Parcours professionnel

#### A] Évolutions de carrière

#### INDICATEUR 1.9.5

#### Titularisations et stages au cours de l'année 2022

	Hommes	Femmes
Agents stagiaires titularisés à l'issue de leur stage	13	18
Prorogation de stage	0	2
Titularisations prononcées en application de l'article 38 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 (travailleurs en situation de handicap)	1	0
Refus de titularisation	0	0
Nouveaux arrivants directement nommés stagiaires dans l'année 2022	1	0
Agents contractuels permanents (déjà présents) nommés stagiaires dans l'année 2022	10	6
Agents contractuels non permanents (déjà présents) nommés stagiaires dans l'année 2022	9	4

## INDICATEUR 1.9.6.1

### Avancements et promotion interne dans l'année 2022

#### Avancements

##### Indicateur 1.9.6.1 A)

Nombre de fonctionnaires ayant connu au cours de l'année 2022 un :	Hommes	Femmes
Avancement d'échelon :	414	643
- ayant atteint l'indice sommital de leur grade	7	13
- n'ayant pas atteint l'indice sommital de leur grade	407	630
Avancement de grade :	52	93
- au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi par appréciation de la valeur professionnelle et des acquis De l'expérience professionnelle des agents	45	80
- au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi après une sélection par voie d'examen professionnel	7	13
- par sélection opérée exclusivement par voie de concours professionnel	0	0

#### Promotion interne

##### Indicateur 1.9.6.1 B)

Nombre de fonctionnaires ayant été inscrits sur liste d'aptitude en 2022 :	Hommes	Femmes
Promotion interne sans examen professionnel :	9	5
- dont nombre d'agents n'ayant pas été nommés dans la collectivité	0	0
Promotion interne suite à un examen professionnel :	2	0
- dont nombre d'agents n'ayant pas été nommés dans la collectivité	0	0
Réussite à un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité :	6	5
- dont nombre d'agents n'ayant pas été nommés dans la collectivité	3	4
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>10</b>

## INDICATEUR 1.9.6.2

### Avancements de grade dans l'année 2022 par filière et catégorie hiérarchique

Filières	Suite à l'avancement de grade					
	CATEGORIE A		CATEGORIE B		CATEGORIE C	
	Hommes 1.9.6.2(1)	Femmes 1.9.6.2(2)	Hommes 1.9.6.2(3)	Femmes 1.9.6.2(4)	Hommes 1.9.6.2(5)	Femmes 1.9.6.2(6)
FILIERE ADMINISTRATIVE	5	9	0	0	5	26
FILIERE TECHNIQUE	0	2	5	0	31	26
FILIERE CULTURELLE	0	1	1	0	2	0
FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0
FILIERE SOCIALE	3	23	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	5	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	1	0	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0	0
FILIERE INCENDIE ET SECOURS	0	0	0	0	0	0
FILIERE ANIMATION	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>41</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>52</b>

## INDICATEUR 1.9.9

### Nombre de fonctionnaires bénéficiaires des modalités dérogatoires d'accès par la voie du détachement à un cadre d'emplois de niveau supérieur ou de catégorie supérieure

Au cours de l'année 2022, votre collectivité comptait-elle des fonctionnaires bénéficiaires d'un détachement dans un cadre d'emplois de niveau supérieur ou de catégorie supérieure ?	Non
---	-----

## INDICATEUR 1.9.7

**Nombre d'agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle en 2022**

Fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent		
	Hommes	Femmes
<b>Catégorie A</b>	25	4
<b>Catégorie B</b>	2	3
<b>Catégorie C</b>	38	18

## B] Flux de sortie des agents occupants un emploi permanent

### INDICATEUR 1.9.4.0

#### Départs dans l'année 2022, par motifs de départ et selon le sexe et la catégorie

#### Départs des fonctionnaires sur emploi permanent au cours de l'année 2022

#### Indicateur 1.9.4.0 A)

Motif de départ	Hommes			Femmes		
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
Mise à disposition dans une autre collectivité ou structure (ne prendre en compte que les mises à disposition complètes)	1	0	1	3	0	4
Décharge totale de service pour exercice de mandats syndicaux (article 100)	0	0	0	1	0	5
Congé formation encore rémunéré par la collectivité (max 1 an)	0	0	0	0	1	0
Congé formation au-delà d'un an	0	0	0	0	0	0
Détachement dans une autre structure (fonction publique d'Etat, fonction publique hospitalière ; article 64 de la loi du 26 janvier 1984)	5	1	5	15	1	3
Mise en disponibilité de droit	2	0	1	2	0	3
Mise en disponibilité sur demande	3	1	8	17	1	12
Congé parental	0	0	0	0	0	0
Mutation (changement de collectivité)	1	2	5	7	3	3
Fin de détachement dans votre collectivité (agents originaires d'autres structures : fonction publique d'Etat, fonction publique hospitalière, ...dont le détachement dans votre collectivité s'est terminé dans l'année)	0	0	1	3	0	2
Décharge d'emploi et de fonctions	0	0	0	0	0	0
Agent pris en charge par le CNFPT ou le CDG	0	0	0	0	0	0
Démission	0	2	2	4	0	0
Départ à la retraite	4	10	16	18	5	19
Licenciement	0	0	0	0	0	0
Décès	0	1	0	0	0	1
Transfert de compétence	0	0	0	0	0	0
Rupture conventionnelle	0	0	0	0	0	0
Congé spécial	0	0	0	0	0	0
Autres cas (révocation, abandon de poste, perte de la nationalité française, etc.)	1	0	1	4	0	2
<b>Totaux</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>40</b>	<b>74</b>	<b>11</b>	<b>54</b>

## Départs des contractuels sur emploi permanent au cours de l'année 2022

### Indicateur 1.9.4.0 B)

Motif de départ	Hommes			Femmes		
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
Mise à disposition dans une autre collectivité ou structure (ne prendre en compte que les mises à disposition complètes)	0	0	0	0	0	0
Congé formation encore rémunéré par la collectivité (max 1 an)	0	0	0	0	0	0
Congé formation au-delà d'un an	0	0	0	0	0	0
Congé parental	0	0	0	0	0	0
Congés sans traitement (convenances personnelles, suivi de conjoint)	0	0	0	0	0	0
Démission	0	0	0	1	0	0
Fin de contrat (ne pas inclure les agents contractuels mis en stage dans l'année)	2	0	47	8	0	58
Dont fin de contrat d'agent remplaçant article 3-1 (ne pas inclure les agents contractuels mis en stage dans l'année)	1	0	0	2	0	1
Départ à la retraite	0	0	0	0	0	0
Licenciement	2	0	0	0	0	0
Décès	0	0	0	0	0	1
Transfert de compétence	0	0	0	0	0	0
Agent contractuel nommé stagiaire au sein de la collectivité au cours de l'année	0	1	9	0	0	6
Rupture conventionnelle	0	0	0	0	0	0
Autres cas (révocation, abandon de poste, perte de la nationalité française, etc.)	0	0	0	0	0	0
<b>Totaux</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>56</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>66</b>

### INDICATEUR 1.9.4.1

**Nombre de procédure de rupture conventionnelle au cours de l'année 2022, par sexe et catégorie hiérarchique**

Une procédure de rupture conventionnelle a-t-elle été initiée au cours de l'année 2022 au sein de votre collectivité ?	Oui
--	-----

### INDICATEUR 1.9.4.2

**Nombre de conventions de rupture conventionnelle signées au cours de l'année 2022, par sexe et par catégorie hiérarchique**

Une convention de rupture conventionnelle a-t-elle été signée au cours de l'année 2022 au sein de votre collectivité ?	Non
--	-----

## IV / Organisation du travail et amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail

### A] Temps de travail

#### INDICATEUR 2.2.1

##### Modalités d'organisation du temps de travail

Avez-vous, parmi vos agents sur emploi permanent à temps complet, des agents concernés par des cycles de travail délibérés avant le 1er janvier 2022 ?	Non
--	-----

## INDICATEUR 2.2.2

### Contraintes particulières concernant le temps de travail

#### Fonctionnaires occupant un emploi à temps complet

##### Indicateur 2.2.2.1

	Sujétions particulières		Horaires décalés		Travail de nuit		Travail le week-end		Forfait		Astreintes		Bénéficiaire d'un temps de travail réduit du fait de sujétions particulières		Bénéficiaire d'un repos compensateur au cours de l'année	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>																
Administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	0	0	0	0
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	0	0	0
Adjoints administratifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>																
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	4	0	0	0	0	0
Techniciens	2	0	0	0	2	0	0	0	0	41	2	2	0	0	0	0
Agents de maîtrise	0	0	44	0	0	0	0	0	0	62	0	0	0	0	44	0
Adjoints techniques	14	39	132	0	8	0	0	0	0	185	4	22	39	132	0	0
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>16</b>	<b>39</b>	<b>176</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>295</b>	<b>10</b>	<b>24</b>	<b>39</b>	<b>176</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE CULTURELLE</b>																
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints territoriaux du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE SPORTIVE</b>																
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE SOCIALE</b>																
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	13	0	0	0	0	0
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Sujétions particulières		Horaires décalés		Travail de nuit		Travail le week-end		Forfait		Astreintes		Bénéficiaire d'un temps de travail réduit du fait de sujétions particulières		Bénéficiaire d'un repos compensateur au cours de l'année	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>																
Médecins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Psychologues	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>																
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>																
Directeur de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chefs de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE INCENDIE ET SECOURS</b>																
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE INCENDIE-SECOURS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE ANIMATION</b>																
Animateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjointes d'animation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>	<b>39</b>	<b>176</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>302</b>	<b>44</b>	<b>24</b>	<b>39</b>	<b>176</b>	<b>0</b>

# Fonctionnaires occupant un ou plusieurs emplois a temps non complet

## Indicateur 2.2.2.2

	Sujétions particulières		Horaires décalés		Travail de nuit		Travail le week-end		Forfait		Astreintes		Bénéficiaire d'un temps de travail réduit du fait de sujétions particulières		Bénéficiaire d'un repos compensateur au cours de l'année	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints administratifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de maîtrise	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints territoriaux du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE SOCIALE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE SOCIALE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Sujétions particulières		Horaires décalés		Travail de nuit		Travail le week-end		Forfait		Astreintes		Bénéficiaire d'un temps de travail réduit du fait de sujétions particulières		Bénéficiaire d'un repos compensateur au cours de l'année	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Psychologues	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chefs de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE INCENDIE ET SECOURS</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE INCENDIE-SECOURS</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE ANIMATION</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Animateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints d'animation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE ANIMATION</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

# Contractuels sur emploi permanents

## Indicateur 2.2.2.3

	Sujétions particulières		Horaires décalés		Travail de nuit		Travail le week-end		Forfait		Astreintes		Bénéficiaire d'un temps de travail réduit du fait de sujétions particulières		Bénéficiaire d'un repos compensateur au cours de l'année	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>																
Administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints administratifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>																
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de maîtrise	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE CULTURELLE</b>																
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints territoriaux du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE SPORTIVE</b>																
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE SOCIALE</b>																
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Sujétions particulières		Horaires décalés		Travail de nuit		Travail le week-end		Forfait		Astreintes		Bénéficiaire d'un temps de travail réduit du fait de sujétions particulières		Bénéficiaire d'un repos compensateur au cours de l'année	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Psychologues	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chefs de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE INCENDIE ET SECOURS</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE INCENDIE-SECOURS</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE ANIMATION</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Animateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints d'animation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE ANIMATION</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0	0	0

## INDICATEUR 2.2.3

### Compte épargne-temps

2.2.3.1 Nombre d'agents ayant un compte épargne temps (CET)	Nombre d'agents ayant un compte épargne temps (CET) au 31/12/2022		<i>dont nombre d'agents ayant ouvert un compte épargne temps (CET) en 2022</i>		<i>dont nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne temps (CET) en 2022</i>		Nombre total d'agents ayant un compte épargne temps (CET) au 31/12/2022	<i>dont nombre d'agents ayant ouvert un compte épargne temps (CET) en 2022</i>	<i>dont nombre total d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne temps (CET) en 2022</i>
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Total	Total	Total
Catégorie A	87	277	5	27	56	145	364	32	201
Catégorie B	87	102	4	10	47	65	189	14	112
Catégorie C	308	344	34	38	165	185	652	72	350
Toutes catégories	482	723	43	75	268	395	1 205	118	663

2.2.3.2 Nombre de jours accumulés	Nombre de jours accumulés au 31/12/2022		<i>dont nombre de jours versés au titre de l'année 2022</i>		Nombre de jours accumulés au 31/12/2022	<i>dont nombre de jours versés au titre de l'année 2022</i>
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Total	Total
Catégorie A	2 707	6 582	532	1 205	9 289	1 737
Catégorie B	2 421	2 446	397	490	4 867	887
Catégorie C	5 687	5 278	1 322	1 284	10 965	2 606
Toutes catégories	10 815	14 306	2 251	2 979	25 121	5 230

2.2.3.3 Nombre de jours utilisés par type de consommation (cf. décret n° 2010-531 du 20 mai 2010)	Nombre de jours utilisés sous forme de congés en 2022		Nombre de jours indemnisés en 2022		Nombre de jours pris en compte au titre de la Rafp* en 2022		Nombre de jours donnés au bénéfice d'un agent public en 2022	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Catégorie A	193	386	430	414	0	0	0	0
Catégorie B	160	59	244	118	0	0	0	0
Catégorie C	397	403	494	416	0	0	0	0
Toutes catégories	750	848	1 168	948	0	0	0	0

## INDICATEUR 2.2.4

### Nombre de jours donnés dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours

Type de jour	Nombre de jours
Jours d'aménagement et de réduction du temps de travail	5
Jours de congés annuels	6
Jours épargnés sur un compte épargne-temps	0
Totaux	11

## INDICATEUR 2.2.5

### Charte du temps

Votre collectivité dispose-t-elle d'une charte du temps au 31/12/2022 ?	Oui
---	-----

## INDICATEUR 2.2.9

### Nombre d'heures réalisées au-delà des bornes horaires définies par le cycle de travail n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2022

Votre collectivité dispose-t-elle d'un système de décompte des heures réalisées ?	En cours
---	----------

## B] Télétravail

### INDICATEUR 2.4.1

Nombre de demandes d'exercice des fonctions dans le cadre du télétravail, de refus prononcés et d'agents exerçant leur fonctions dans le cadre du télétravail par sexe, par catégorie hiérarchique et par filière

		Hommes			Femmes		
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
Nombre d'agents ayant demandé à bénéficier du télétravail au cours de l'année 2022	FILIERE ADMINISTRATIVE	26	7	21	58	80	154
	FILIERE TECHNIQUE	20	29	16	19	18	15
	FILIERE CULTURELLE	0	2	1	1	3	3
	FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE SOCIALE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE MEDICO-SOCIALE	10	0	0	155	2	0
	FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE INCENDIE ET SECOURS	0	0	0	0	0	0
	FILIERE ANIMATION	0	0	0	0	0	0
	<b>TOTAL</b>	<b>56</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>233</b>	<b>103</b>	<b>172</b>
Nombre d'agents dont la demande d'exercice des fonctions en télétravail a été rejetée	FILIERE ADMINISTRATIVE	0	0	0	0	1	4
	FILIERE TECHNIQUE	0	0	1	0	0	1
	FILIERE CULTURELLE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE SOCIALE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE INCENDIE ET SECOURS	0	0	0	0	0	0
	FILIERE ANIMATION	0	0	0	0	0	0
	<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>
Nombre d'agents exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail (article 133 de la loi du 12 mars 2012) au 31/12/2022	FILIERE ADMINISTRATIVE	31	11	25	69	101	201
	FILIERE TECHNIQUE	23	33	15	23	19	16
	FILIERE CULTURELLE	0	2	1	4	3	3
	FILIERE SPORTIVE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE SOCIALE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE MEDICO-SOCIALE	15	0	0	198	3	0
	FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0	0	0	0	0
	FILIERE INCENDIE ET SECOURS	0	0	0	0	0	0
	FILIERE ANIMATION	0	0	0	0	0	0
	<b>TOTAL</b>	<b>69</b>	<b>46</b>	<b>41</b>	<b>294</b>	<b>126</b>	<b>220</b>

## INDICATEUR 2.4.2

### Modalités d'exercice des fonctions exercées dans le cadre du télétravail

Avez-vous délibéré sur l'octroi d'une allocation forfaitaire de télétravail ?	Non
---	-----

## C] Temps partiel

### INDICATEUR 2.3.1

#### Informations relatives au temps partiel prévu par l'article 60 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984

		Hommes	Femmes	Total
2.3.1.1	Nombre de demandes présentées	12	40	52
2.3.1.2	Nombre de demandes acceptées	12	40	52
2.3.1.3	Nombre de premières demandes satisfaites	11	33	44
2.3.1.4	Nombre de modifications de quotités	1	7	8
2.3.1.5	Nombre de retours au temps plein	2	29	31

### INDICATEUR 2.3.6

#### Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels bénéficiaires de plein droit d'un temps partiel annualisé à l'issue de leur congé de maternité, d'adoption ou de paternité et d'accueil de l'enfant

Avez-vous délibéré sur l'octroi d'un temps partiel annualisé de droit pour vos agents ?	Non
---	-----

## D] Absences au travail

### INDICATEUR 2.1.1

**Nombre de fonctionnaires ayant été absents au moins un jour dans l'année, par motif (hors formations, journées de grève et absences syndicales) présents dans les effectifs au 31/12/2022**

Nombre de fonctionnaires absents au moins un jour dans l'année et nombre de journées d'absence par motif et par sexe

Indicateur 2.1.1.1

			Nombre de fonctionnaires (titulaires et stagiaires) *		Nombre de journées d'absence (en jours calendaires)		Nombre d'arrêts**		
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Médical	Compressible	Pour congé de maladie ordinaire, congé de maladie	60	96	4 526,0	8 379,0	69	128	
		Pour congé pour invalidité temporaire imputable à un accident de service	18	11	1 697,0	1 670,0	19	11	
		Pour un congé pour invalidité temporaire imputable à un accident de trajet	0	0	0,0	0,0	0	0	
		Pour congé pour invalidité temporaire imputable à une maladie contractée en service							
	Non-compressible	Pour congé de longue maladie, congé de grave maladie	7	21	2 294,0	4 845,0	13	22	
		Pour congé de maladie de longue durée	6	18	2 382,0	6 304,0	8	22	
		Pour disponibilité d'office pour raison de santé	0	1	0,0	349,0	0	1	
Autres raisons	Pour maternité ou adoption	0	23	0,0	2 606,0	0	29		
	Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)	10	0	302,0	0,0	0	0		
	Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation	319	598	1 298,5	2 452,0				
<b>Total</b>				<b>420</b>	<b>768</b>	<b>12 499,5</b>	<b>26 605,0</b>	<b>109</b>	<b>213</b>

## Nombre de fonctionnaires absents au moins un jour dans l'année par motif et par âge

### Indicateur 2.1.1.2

Nombre de fonctionnaires absents au moins un jour dans l'année 2022*															
			Moins de 20 ans	20 ans à 24 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus	TOTAL	
Médical	Compressible	Pour congé de maladie ordinaire, congé de maladie	0	0	3	8	10	22	20	33	37	23	0	156	
		Pour congé pour invalidité temporaire imputable à un accident de service	0	0	1	2	2	3	1	8	7	5	0	29	
		Pour un congé pour invalidité temporaire imputable à un accident de trajet													0
		Pour congé pour invalidité temporaire imputable à une maladie contractée en service													0
	Non-compressible	Pour congé de longue maladie, congé de grave maladie	0	0	1	1	2	4	2	3	10	4	1	28	
		Pour congé de maladie de longue durée	0	0	1	0	1	2	6	3	9	2	0	24	
Pour disponibilité d'office pour raison de santé		0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1		
Autres raisons	Pour maternité ou adoption	0	0	2	6	13	2	0	0	0	0	0	0	23	
	Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)	0	0	0	3	5	2	0	0	0	0	0	0	10	
	Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation	0	0	13	75	151	185	170	144	120	52	7	7	917	
	<b>Total</b>		0,0	0,0	21,0	95,0	184,0	220,0	200,0	191,0	183,0	86,0	8,0	1 188,0	

## Nombre de journées d'absence des fonctionnaires par motif et par âge

### Indicateur 2.1.1.3

Nombre de journées d'absence des fonctionnaires dans l'année 2022															
			Moins de 20 ans	20 ans à 24 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus	TOTAL	
Médical	Compressible	Pour congé de maladie ordinaire, congé de maladie	0	0	129	736	784	1 871	1 693	2 821	2 609	2 262	0	12 905	
		Pour congé pour invalidité temporaire imputable à un accident de service	0	0	16	123	190	115	126	959	1 113	725	0	3 367	
		Pour un congé pour invalidité temporaire imputable à un accident de trajet													0
		Pour congé pour invalidité temporaire imputable à une maladie contractée en service													0
	Non-compressible	Pour congé de longue maladie, congé de grave maladie	0	0	243	184	389	1 185	991	866	2 159	788	334	7 139	
		Pour congé de maladie de longue durée	0	0	365	0	377	749	2 228	1 126	3 111	730	0	8 686	
Pour disponibilité d'office pour raison de santé		0	0	0	0	0	0	349	0	0	0	0	349		
Autres raisons	Pour maternité ou adoption	0	0	296	599	1 498	213	0	0	0	0	0	0	2 606	
	Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)	0	0	0	81	163	58	0	0	0	0	0	0	302	
	Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation	0	0	61	303	629	868	528	489	575	263	33	33	3 749	
<b>Total</b>		0,0	0,0	1 110,0	2 026,0	4 030,0	5 059,0	5 915,0	6 261,0	9 567,0	4 768,0	367,0	39 103,0		

## INDICATEUR 2.1.2

**Nombre de contractuels sur emploi permanent ayant été absents au moins un jour dans l'année, par motif (hors formations, journées de grève et absences syndicales) présents au 31/12/2022**

Nombre de contractuels sur emploi permanent absents au moins un jour dans l'année, nombre d'arrêts et nombre de journées d'absence par motif et par sexe

### Indicateur 2.1.2.1

		Nombre de contractuels sur emploi permanent	Nombre de journées d'absence		Nombre d'arrêts			
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>Médical</b>	<b>Compressible</b>	Pour congé maladie	0	6	0,0	252,0	27	9
		Pour accidents du travail imputables au service	0	2	0,0	514,0	2	2
		Pour accidents du travail imputables au trajet	0	0	0,0	0,0	0	0
	<b>Non-compressible</b>	Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel						
		Pour congé de grave maladie	0	1	0,0	156,0	0	0
		Pour congé sans rémunération pour maladie					1	
<b>Autres raisons</b>		Pour maternité ou adoption		4		406,0		4
		Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)	1	0	28,0	0,0	2	0
		Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation	26	72	85,0	283,0		
		<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>85</b>	<b>113,0</b>	<b>1 611,0</b>	<b>31</b>	<b>16</b>

## Nombre de contractuels sur emploi permanent absents au moins un jour dans l'année par motif et par âge

### Indicateur 2.1.2.2

Nombre de contractuels sur emploi permanent absents au moins un jour dans l'année 2022												
Moins de 20 ans	20 ans à 24 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus	TOTAL	

		Moins de 20 ans	20 ans à 24 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus	TOTAL		
Médical	Compressible	Pour congé maladie	0	0	1	1	1	1	0	1	0	1	0	6	
		Pour accidents du travail imputables au service	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
		Pour accidents du travail imputables au trajet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel													0
Non-compressible	Pour congé de grave maladie	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	
	Pour congé sans rémunération pour maladie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Autres raisons	Pour maternité ou adoption (1)	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	4	
	Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
	Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation	0	3	11	22	17	21	9	11	3	1	0	0	98	
	<b>Total</b>	0	4	13	24	20	24	10	12	3	2	0	0	112	

# Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi permanent par motif et par âge

## Indicateur 2.1.2.3

Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi permanent dans l'année 2022														
		Moins de 20 ans	20 ans à 24 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus	TOTAL	
Médical	Compressible	Pour congé maladie	0	0	49,0	31,0	47,0	57,0	0,0	19,0	0,0	49,0	0,0	252,0
		Pour accidents du travail imputables au service	0	0	0,0	0,0	0,0	149,0	365,0	0,0	0,0	0,0	0,0	514,0
		Pour accidents du travail imputables au trajet	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel												0,0
	Non-compressible	Pour congé de grave maladie	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	156,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	156,0
		Pour congé sans rémunération pour maladie	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Autres raisons		Pour maternité ou adoption (1)	0,0	0,0	78,0	33,0	295,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	406,0
		Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)	0	28	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	28,0
		Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation	0	14	36,5	124,0	70,5	50,0	28,0	26,5	13,5	5,0	0,0	368,0
		<b>Total</b>	0,0	42,0	163,5	188,0	412,5	412,0	393,0	45,5	13,5	54,0	0,0	1 724,0

## INDICATEUR 2.1.3

**Nombre de contractuels sur emploi non permanent ayant été absents au moins un jour dans l'année, par motif (hors formations, journées de grève et absences syndicales) présents au 31/12/2022**

Nombre de contractuels sur emploi non permanent absents au moins un jour dans l'année, nombre d'arrêts et nombre de journées d'absence par motif et par sexe

Indicateur 2.1.3.1

			Nombre de contractuels sur emploi non permanent *		Nombre de journées d'absence		Nombre d'arrêts**	
			Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Médical	Compressible	Pour congé maladie	1	6	13,0	333,0	1	8
		Pour accidents du travail imputables au service	1	3	110,0	678,0	1	4
		Pour accidents du travail imputables au trajet	0	0	0,0	0,0	0	0
		Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	0	0	0,0	0,0	0	0
	Non-compressible	Pour congé de grave maladie	0	0	0,0	0,0	0	0
Pour congé sans rémunération pour maladie		0	0	0,0	0,0	0	0	
Autres raisons	Pour maternité ou adoption			3		374,0		3
	Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)		2	0	59,0	0,0	6	0
	Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation		20	64	96,5	230,5		
	<b>Total</b>		<b>24,0</b>	<b>76,0</b>	<b>278,5</b>	<b>1 615,5</b>	<b>8,0</b>	<b>15,0</b>

Nombre de contractuels sur emploi non permanent absents au moins un jour dans l'année par motif et par âge

Indicateur 2.1.3.2

			Nombre de contractuels sur emploi non permanent absents au moins un jour dans l'année 2022										
			Moins de 25 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus	TOTAL
Médical	Compressible	Pour congé maladie	1	0	1	0	2	2	1	0	0	0	7
		Pour accidents du travail imputables au service	0	0	0	0	0	2	1	1	0	0	4
		Pour accidents du travail imputables au trajet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Non-compressible	Pour congé de grave maladie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pour congé sans rémunération pour maladie		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Autres raisons	Pour maternité ou adoption		0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	3
	Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)		0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation		8	9	12	25	15	7	4	1	3	0	84
	<b>Total</b>		<b>9</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>27</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>100</b>

## Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi non permanent par motif et par âge

### Indicateur 2.1.3.3

		Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi non permanent dans l'année 2022										
		Moins de 25 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus	TOTAL
Médical	Compressible	Pour congé maladie	13,0	13,0	59,0	0,0	159,0	81,0	21,0	0,0	0,0	346,0
		Pour accidents du travail imputables au service	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	353,0	243,0	192,0	0,0	788,0
		Pour accidents du travail imputables au trajet	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Non-compressible	Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Pour congé de grave maladie		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Pour congé sans rémunération pour maladie	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Autres raisons	Pour maternité ou adoption		0	191	183	0	0	0	0	0	0	374,0
	Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)		0,0	0,0	0,0	59,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	59,0
	Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation		20,5	39,5	59,0	123,0	45,0	21,5	11,0	1,5	6,0	327,0
	Total		33,5	243,5	301,0	182,0	204,0	455,5	275,0	193,5	6,0	1 894,0

## INDICATEUR 2.1.4

### Congés de paternité et d'accueil de l'enfant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par catégorie hiérarchique

	Nombre d'agents	Nombre total de journées d'absence au titre des congés de paternité et d'accueil de l'enfant
Catégorie A	1	42,0
Catégorie B	2	50,0
Catégorie C	9	255,0

## INDICATEUR 2.1.5

### Congés de présence parentale des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent par sexe et catégorie hiérarchique

		Nombre d'agents	Nombre total de journées d'absence au titre du congé de présence parentale
Catégorie A	Hommes	0	0
	Femmes	0	0
Catégorie B	Hommes	0	0
	Femmes	0	0
Catégorie C	Hommes	0	0
	Femmes	0	0

## INDICATEUR 2.1.6

### Congés de solidarité familiale des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique

		Nombre d'agents	Nombre total de journées d'absence au titre du congé de solidarité familiale
Catégorie A	Hommes	0	0
	Femmes	0	0
Catégorie B	Hommes	0	0
	Femmes	0	0
Catégorie C	Hommes	0	0
	Femmes	0	0

## INDICATEUR 2.1.7

### Entretiens avant et après des congés de 6 mois et plus

#### Départ en congé

##### Indicateur 2.1.7.1

Y a-t-il eu des <b>hommes</b> qui sont partis en congé de 6 mois ou plus au cours de l'année 2022 dans votre collectivité ?	Oui	Non
Si oui, y a-t-il eu un départ en congé sans entretien ?	Oui	Non
Y a-t-il eu des <b>femmes</b> qui sont parties en congé de 6 mois ou plus au cours de l'année 2022 dans votre collectivité ?	Oui	Non
Si oui, y a-t-il eu un départ en congé sans entretien ?	Oui	Non

#### Retour de congé

##### Indicateur 2.1.7.2

Y a-t-il eu des <b>hommes</b> qui sont revenus au cours de l'année 2022 d'un congé de 6 mois ou plus dans votre collectivité ?	Oui	Non
Si oui, y a-t-il eu un retour de congé sans entretien ?	Oui	Non
Y a-t-il eu des <b>femmes</b> qui sont revenues au cours de l'année 2022 d'un congé de 6 mois ou plus dans votre collectivité ?	Oui	Non
Si oui, y a-t-il eu un retour de congé sans entretien ?	Oui	Non

## INDICATEUR 2.1.9

### Modalités de contrôle des arrêts maladie

Avez-vous mis en place des procédures administratives de contrôle des arrêts maladies ?	Oui
Avez-vous mis en place des procédures médicales de contrôle des arrêts maladies ?	Oui

## INDICATEUR 2.2.0

### Congés de proche aidant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique

		Nombre d'agents	Nombre total de journées d'absence au titre du congé de proche aidant
Catégorie A	Hommes	0	0,0
	Femmes	1	60,0
Catégorie B	Hommes	0	0,0
	Femmes	0	0,0
Catégorie C	Hommes	1	41,0
	Femmes	0	0,0

## INDICATEUR 2.1.0

### Nombre de journées de congés supplémentaires accordées à l'ensemble des agents

Votre collectivité accorde-t-elle des journées de congés supplémentaires à l'ensemble de ses agents au-delà du nombre de jours de congés légal (exemples : journées liées aux traditions locales, journée du maire, ponts, etc.) hors droits acquis et jours de fractionnement ?	Non
--	-----

## V/ Rémunérations

### A] Rémunérations et Nouvelle Bonification Indiciaire (NBI)

#### INDICATEUR 3.1.1.0

**Au 31/12 de l'année, avez-vous mis en place le RIFSEEP pour vos agents fonctionnaires pour au moins un cadre d'emploi ?**

Au 31/12/2022, avez-vous mis en place le RIFSEEP pour vos agents fonctionnaires pour au moins un cadre d'emplois ?	Oui	Non
Si OUI, répondre aux deux questions suivantes :		
Avez-vous mis en place le RIFSEEP pour l'ensemble des cadres d'emplois éligibles	Oui	Non
Avez-vous délibéré sur la mise en place d'une part CIA ?	Oui	Non

# INDICATEUR 3.1.1

## Rémunérations des fonctionnaires ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2022

3.1.1 - FONCTIONNAIRES SUR EMPLOI PERMANENT	Montant total des rémunérations annuelles brutes (hors charges patronales)		dont primes et indemnités (à l'exception des frais de déplacement)		dont nouvelle bonification indiciaire (NBI)		dont complément de traitement indiciaire (CTI)		dont heures supplémentaires ou complémentaires		dont SFT		dont IR	
	3.1.1.1		3.1.1.2		3.1.1.3		3.1.1.4		3.1.1.5		3.1.1.6		3.1.1.7	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>3 695 587 €</b>	<b>16 580 841 €</b>	<b>761 830 €</b>	<b>2 944 247 €</b>	<b>67 286 €</b>	<b>216 109 €</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2 942 €</b>	<b>29 125 €</b>	<b>28 367 €</b>	<b>118 162 €</b>	<b>25 722 €</b>	<b>114 317 €</b>
Catégorie A	1 950 419 €	3 717 048 €	464 768 €	735 958 €	57 541 €	111 874 €	0	0		576 €	18 704 €	24 610 €	12 787 €	27 151 €
Catégorie B	514 821 €	4 190 296 €	85 211 €	701 995 €	5 267 €	43 264 €	0	0		3 591 €	970 €	29 249 €	3 766 €	28 656 €
Catégorie C	1 230 347 €	8 673 496 €	211 851 €	1 506 294 €	4 479 €	60 970 €	0	0	2 942 €	24 958 €	8 694 €	64 303 €	9 169 €	58 510 €
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>21 527 752 €</b>	<b>8 231 856 €</b>	<b>4 495 901 €</b>	<b>1 727 598 €</b>	<b>149 976 €</b>	<b>64 734 €</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>490 188 €</b>	<b>32 492 €</b>	<b>164 178 €</b>	<b>45 760 €</b>	<b>99 695 €</b>	<b>42 384 €</b>
Catégorie A	2 208 427 €	1 139 446 €	754 128 €	383 865 €	26 698 €	13 785 €	0	0			14 492 €	11 721 €	13 415 €	7 175 €
Catégorie B	3 971 356 €	830 736 €	827 557 €	196 660 €	43 884 €	3 969 €	0	0	87 902 €		23 862 €	6 048 €	23 679 €	5 871 €
Catégorie C	15 347 969 €	6 261 674 €	2 914 216 €	1 147 073 €	79 394 €	46 979 €	0	0	402 286 €	32 492 €	125 824 €	27 991 €	62 602 €	29 337 €
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>405 916 €</b>	<b>636 055 €</b>	<b>78 443 €</b>	<b>124 399 €</b>	<b>7 816 €</b>	<b>9 800 €</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8 201 €</b>	<b>2 101 €</b>	<b>27 €</b>	<b>5 586 €</b>	<b>2 627 €</b>	<b>2 405 €</b>
Catégorie A	0 €	242 516 €	0 €	47 491 €	0 €	1 921 €	0	0	0 €	0 €	0 €	998 €	0 €	1 638 €
Catégorie B	123 167 €	189 883 €	22 165 €	33 875 €	1 635 €	3 360 €	0	0	128 €	146 €	0 €	2 727 €	721 €	0 €
Catégorie C	282 749 €	203 655 €	56 278 €	43 033 €	6 181 €	4 520 €	0	0	8 073 €	1 955 €	27 €	1 861 €	1 905 €	768 €
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>871 370 €</b>	<b>7 243 969 €</b>	<b>134 604 €</b>	<b>1 107 949 €</b>	<b>15 350 €</b>	<b>124 621 €</b>	<b>45 610 €</b>	<b>379 751 €</b>	<b>2 368 €</b>	<b>2 592 €</b>	<b>3 693 €</b>	<b>61 387 €</b>	<b>4 574 €</b>	<b>33 940 €</b>
Catégorie A	871 370 €	7 243 969 €	134 604 €	1 107 949 €	15 350 €	124 621 €	45 610 €	379 751 €	2 368 €	2 592 €	3 693 €	61 387 €	4 574 €	33 940 €
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>160 119 €</b>	<b>4 578 013 €</b>	<b>29 158 €</b>	<b>625 008 €</b>	<b>1 658 €</b>	<b>55 338 €</b>	<b>3 359 €</b>	<b>169 871 €</b>	<b>0 €</b>	<b>896 €</b>	<b>0 €</b>	<b>47 501 €</b>	<b>707 €</b>	<b>24 914 €</b>
Catégorie A	160 119 €	4 578 013 €	29 158 €	625 008 €	1 658 €	55 338 €	3 359 €	169 871 €	0 €	896 €	0 €	47 501 €	707 €	24 914 €
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>	<b>0 €</b>	<b>79 522 €</b>	<b>0 €</b>	<b>20 361 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>556 €</b>
Catégorie A	0 €	79 522 €	0 €	20 361 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	0 €	556 €
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE INCENDIE ET SECOURS</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>26 660 745 €</b>	<b>37 350 256 €</b>	<b>5 499 936 €</b>	<b>6 549 562 €</b>	<b>242 087 €</b>	<b>470 601 €</b>	<b>48 969 €</b>	<b>549 622 €</b>	<b>503 699 €</b>	<b>67 206 €</b>	<b>196 265 €</b>	<b>278 396 €</b>	<b>133 324 €</b>	<b>218 515 €</b>

## INDICATEUR 3.2.1

### Rémunérations des contractuels occupant un emploi permanent ayant travaillé au moins un jour durant de l'année 2022

3.2.1 - CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT	Montant total des rémunérations annuelles brutes (hors charges patronales)		dont primes et indemnités (à l'exception des frais de déplacement)		dont complément de traitement indiciaire (CTI)		dont heures supplémentaires ou complémentaires	
	3.2.1.1		3.2.1.2		3.2.1.3		3.2.1.4	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>568 445,11 €</b>	<b>1 096 587,96 €</b>	<b>70 684,70 €</b>	<b>123 837,38 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>1 637,37 €</b>	<b>576,00 €</b>
Catégorie A	328 095,83 €	676 221,48 €	49 530,05 €	113 282,17 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	576,00 €
Catégorie B	182 956,07 €	103 320,50 €	18 922,77 €	5 012,68 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Catégorie C	57 393,21 €	317 045,98 €	2 231,88 €	5 542,53 €	0,00 €	0,00 €	1 637,37 €	0,00 €
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>908 617,03 €</b>	<b>607 425,16 €</b>	<b>109 318,71 €</b>	<b>25 165,11 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>3 687,25 €</b>	<b>0,00 €</b>
Catégorie A	170 076,97 €	0,00 €	52 928,28 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Catégorie B	251 198,61 €	130 668,54 €	51 620,50 €	23 606,31 €	0,00 €	0,00 €	108,72 €	0,00 €
Catégorie C	487 341,45 €	476 756,62 €	4 769,93 €	1 558,80 €	0,00 €	0,00 €	3 578,53 €	0,00 €
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>31 553,66 €</b>	<b>16 271,48 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>7 458,55 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
Catégorie A	0,00 €	16 271,48 €	0,00 €	7 458,55 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Catégorie B	31 553,66 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Catégorie C	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>64 728,30 €</b>	<b>798 453,18 €</b>	<b>10 732,03 €</b>	<b>161 840,92 €</b>	<b>3 487,03 €</b>	<b>64 835,39 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>544,00 €</b>
Catégorie A	64 728,30 €	798 453,18 €	10 732,03 €	161 840,92 €	3 487,03 €	64 835,39 €	0,00 €	544,00 €
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>67 400,60 €</b>	<b>483 796,84 €</b>	<b>21 903,81 €</b>	<b>100 919,95 €</b>	<b>1 976,99 €</b>	<b>14 958,91 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
Catégorie A	67 400,60 €	483 796,84 €	21 903,81 €	100 919,95 €	1 976,99 €	14 958,91 €	0,00 €	0,00 €
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE INCENDIE ET SECOURS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>1 640 744,70 €</b>	<b>3 002 534,62 €</b>	<b>212 639,25 €</b>	<b>419 221,91 €</b>	<b>5 464,02 €</b>	<b>79 794,30 €</b>	<b>5 324,62 €</b>	<b>1 120,00 €</b>

### INDICATEUR 3.3.1

#### Rémunérations des contractuels occupant un emploi non permanent ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2022

	Montant total des rémunérations annuelles brutes	
	Hommes	Femmes
Assistants maternels		
Assistants familiaux	802 285,93 €	9 104 727,49 €
Autres agents sur emploi non permanent (y compris collaborateurs de cabinet)	1 793 016,09 €	3 684 353,78 €
<b>Total</b>	<b>2 595 302,02 €</b>	<b>12 789 081,27 €</b>

### INDICATEUR 3.4.0.1

#### Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées en 2022

	Sommes brutes en euros	Nombre de femmes bénéficiaires	Nombre d'hommes bénéficiaires	Durée cumulée en nombre de mois
Les dix plus hautes rémunérations en 2022	957 173,00	6	4	120

## INDICATEUR 3.3.9

### Nombre de contractuels ayant bénéficié d'une indemnité de fin de contrat

	Fondement du recrutement						Total du nombre de contractuels	
	Article L.332-23 1°	Article L.332-13	Article L.332-14	Article L.332-8 1°	Article L.332-8 2°	Article L.332-8 3°		Article L.332-8 4°
	Accroissement temporaire d'activité	Remplaçants	Affectés sur un poste vacant	Pas de cadre d'emplois existant	Les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient	Tous les emplois pour les communes de moins de 1 000 habitants et les groupements de communes regroupant moins de 15 000 habitants	Emploi inférieur à 17h30 dans les communes de 1 000 habitants et les groupements de communes regroupant moins de 15 000 habitants	Communes de moins de 2000 hab. et groupements de communes de moins de 10 000 hab. dont la création ou la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés	0	0	0	0	0	0	0	0
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteurs	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint administratifs	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de maîtrise	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint techniques	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint techniques des établissements d'enseignement	4	2	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	4	2	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaires	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint territoriaux du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE SOCIALE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0	0	0	0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE SOCIALE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0

	Fondement du recrutement								Total du nombre de contractuels
	Article L.332-23 1°	Article L.332-13	Article L.332-14	Article L.332-8 1°	Article L.332-8 2°	Article L.332-8 3°	Article L.332-8 4°	Article L.332-8 5°	
	Accroissement temporaire d'activité	Remplaçants	Affectés sur un poste vacant	Pas de cadre d'emplois existant	Les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient	Tous les emplois pour les communes de moins de 1 000 habitants et les groupements de communes regroupant moins de 15 000 habitants	Emploi inférieur à 17h30 dans les communes de 1 000 habitants et les groupements de communes regroupant moins de 15 000 habitants	Communes de moins de 2000 hab. et groupements de communes de moins de 10 000 hab. dont la création ou la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité	
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>									
Médecins	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Psychologues	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices*	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>									
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pédicures, podologues, ergothérapeutes, psychomotriciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>									
	0								
Directeur de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chefs de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE INCENDIE ET SECOURS</b>									
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE INCENDIE-SECOURS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>FILIERE ANIMATION</b>									
Animateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints d'animation	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

## B] Dépenses de fonctionnement et dépenses de personnel

### INDICATEUR 3.4.7

#### Dépenses de fonctionnement de la collectivité et dépenses de personnel

3.4.7(1)	Montant des dépenses de fonctionnement de la collectivité constatées au compte administratif de l'année de référence ( <b>opérations réelles, hors opérations d'ordre</b> )	531 851 576,00 €
3.4.7(2)	Charges de personnel ( <b>opérations réelles, hors opérations d'ordres</b> )	115 855 721,00 €

## C] Assurances chômage

### INDICATEUR 3.4.1

#### Indemnisation du chômage pour les titulaires

Pour la gestion de l'indemnisation du chômage de **vos anciens agents TITULAIRES**, vous êtes :

<input checked="" type="checkbox"/>	En auto-assurance sans convention de gestion avec Pôle Emploi
<input type="checkbox"/>	En auto-assurance avec convention de gestion avec Pôle Emploi
<input type="checkbox"/>	Ne sait pas

	Nombre d'allocataires dans l'année 2022
Anciens titulaires	5
Anciens stagiaires	0

## INDICATEUR 3.4.2

### Indemnisation du chômage pour les contractuels

Pour la gestion de l'indemnisation du chômage de vos anciens contractuels :

	Vous avez adhéré au régime d'assurance chômage
X	Vous êtes en auto-assurance sans convention de gestion avec Pôle Emploi
	Vous êtes en auto-assurance avec convention de gestion avec Pôle Emploi
	Ne sait pas

Si en AUTO-ASSURANCE, renseigner le tableau suivant :

	Nombre d'allocataires dans l'année 2022
Anciens contractuels	75

## INDICATEUR 3.4.3

### Maintien des primes en cas de congé de maladie ordinaire

Avez-vous prévu le maintien des primes en cas de congé de maladie ordinaire ?	Non
---	-----

## VI / Santé et sécurité au travail

### A] Risques professionnels et mesures en matière de santé

#### INDICATEUR 4.1.1

##### Agents affectés à la prévention

	Effectif au 31/12/2022 des agents de la collectivité	Effectif en équivalent temps plein sur 2022
Assistants* de prévention (ex-agents chargés de la mise en œuvre des actions de prévention dans la collectivité)	80	1
Conseillers** de prévention (ex-agents chargés de la mise en œuvre des actions de prévention dans la collectivité)	1	0,5
Agents chargés des fonctions d'inspection en hygiène et sécurité dans la collectivité (ACFI) ***, titulaires ou contractuels, agents de la collectivité	1	0,7
Médecins de prévention, titulaires ou contractuels, agents de la collectivité	1	1
Infirmiers des services de prévention, titulaires ou contractuels, agents de la collectivité		
Autres personnels affectés à la prévention (animateurs, formateurs prévention, personnes en charge de la prévention, ...)	3	3

#### INDICATEUR 4.1.2

##### Actions liées à la prévention dans l'année 2022

	Montant en euros (arrondi à l'euro supérieur)	Nombre de jours	Nombre d'agents
Formation obligatoire des agents assistants et conseillers chargés de la mise en œuvre des actions de prévention		7	14
Formation obligatoire des membres du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail	1 500	10	2
Formation dans le cadre des habilitations	19 195	708	228
Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité (*)	15 800	100	1 510
Dépenses correspondant aux mesures prises dans l'année pour l'amélioration des conditions de travail. Cet indicateur regroupe l'ensemble des frais liés à l'amélioration des conditions d'hygiène et de prévention (autres formations, investissements, Equipements de Protection Individuelle...)	174 965		

### INDICATEUR 4.1.3

#### Nombre de visites médicales sur demande de l'agent

	Hommes	Femmes
Nombre de visites médicales spontanées chez le médecin de prévention, en 2022	51	130

### INDICATEUR 4.1.4

#### Document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)

Votre collectivité dispose-t-elle d'un document unique d'évaluation des risques professionnels, au 31/12/2021 ?	<b>Oui</b>
L'année de création du document	<b>2005</b>
L'année de la dernière mise à jour	<b>2022</b>

## INDICATEUR 4.1.5

### Plan de prévention des risques psychosociaux (RPS)

Votre collectivité dispose-t-elle d'un plan de prévention des risques psychosociaux au 31/12/2022 ?	Oui
---	-----

## INDICATEUR 4.1.6

### Démarches de prévention des risques

Votre collectivité a-t-elle mis en place les démarches de prévention suivantes, au cours de l'année 2022 :	
Démarche de prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS) ?	Oui
Démarche de prévention des risques cancérogènes, mutagènes, toxiques pour la reproduction (CMR) ?	Non
D'autres démarches de prévention des risques ?	Oui

## INDICATEUR 4.1.7

### Registre de santé et de sécurité au travail

Votre collectivité dispose-t-elle d'un registre de santé et de sécurité au travail, au 31/12/2022 ?	Oui
---	-----

## INDICATEUR 4.2.5

### Contrat d'assurance statutaire pour la prise en charge du risque maladie

Avez-vous adhéré à un contrat d'assurance statutaire pour la gestion du risque maladie, pour l'année 2022 ?	Non
---	-----

## B] Protection fonctionnelle

### INDICATEUR 4.2.7

**Nombre de demandes de protection fonctionnelle et nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle selon que l'agent soit mis en cause ou qu'il soit victime**

Votre collectivité a-t-elle été saisie d'une demande de protection fonctionnelle au cours de l'année ?	Oui
--	-----

#### Fonctionnaires

##### Indicateur 4.2.7.1

	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Demande de protection fonctionnelle formulée par un agent mis en cause	0	0	0	0	0	0	0
Demande de protection fonctionnelle formulée par un agent victime	5	0	1	14	0	0	20
Nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle à un agent mis en cause	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle à un agent victime	5	0	1	14	0	0	20
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>

#### Contractuels

##### Indicateur 4.2.7.2

	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Demande de protection fonctionnelle formulée par un agent mis en cause	0	0	0	0	0	0	0
Demande de protection fonctionnelle formulée par un agent victime	0	0	0	0	0	1	1
Nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle à un agent mis en cause	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle à un agent victime	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

## C] Accidents du travail, maladies professionnelles et violences physiques sur agents

### INDICATEUR 4.2.1

#### Les accidents du travail reconnus dans l'année 2022 et jours d'arrêt de travail pour des accidents survenus en 2022 ou avant

	Nombre d'accidents du travail* reconnus dans l'année 2022								Nombre de jours d'arrêt de travail (pour les accidents du travail survenus dans l'année 2022 ou auparavant)			
	Accidents de SERVICE				Accidents de TRAJET				Accident de SERVICE		Accident de TRAJET	
	Nombre d'accidents de SERVICE		dont nombre d'accidents sans arrêt		Nombre d'accidents de TRAJET		dont nombre d'accidents sans arrêt		Hommes		Femmes	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>TOTAL</b>	56	39	21	18	2	10	0	4	2 490	2 882	129	224
Administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés	1	2	0	2	1	0	0	0	9	42	123	0
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteurs	0	3	0	2	0	1	0	0	285	391	0	10
Adjoints administratifs	2	5	0	4	1	4	0	3	31	337	6	15
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	3	10	0	6	2	5	0	3	325	770	129	25
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens	3	0	1	0	0	0	0	0	90	2	0	0
Agents de maîtrise	13	0	6	0	0	0	0	0	606	0	0	0
Adjoints techniques	27	14	10	6	0	3	0	1	1095	674	0	110
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	8	13	2	2	0	2	0	0	360	1281	0	89
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	52	27	20	8	0	5	0	1	2 151	1 957	0	199
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints territoriaux du patrimoine	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	1	2	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	14	112	0	0
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE SOCIALE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	14	112	0	0

	Nombre d'accidents du travail* reconnus dans l'année 2022								Nombre de jours d'arrêt de travail (pour les accidents du travail survenus dans l'année 2022 ou auparavant)			
	Accidents de SERVICE				Accidents de TRAJET				Accident de SERVICE		Accident de TRAJET	
	Nombre d'accidents de SERVICE		dont nombre d'accidents sans arrêt		Nombre d'accidents de TRAJET		dont nombre d'accidents sans arrêt		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Médecins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0
Psychologues	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	27	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>43</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Directeurs de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chefs de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers d'encadrement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE INCENDIE-SECOURS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Animateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints d'animation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## INDICATEUR 4.2.2

### Maladies professionnelles reconnues en 2022 et jours d'arrêts de travail liés à l'ensemble des maladies professionnelles reconnues

	Nombre de maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service reconnues dans l'année 2022		Nombre de maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service reconnues dans les années antérieures ayant entraîné des jours d'arrêt dans l'année 2022		Nombre de jours d'arrêts de travail			
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Nombre de jours d'arrêt dus à des MP reconnues dans l'année en fonction du sexe		Nombre de jours d'arrêt dans l'année dus à des MP reconnues dans les années antérieures en fonction du sexe	
					Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés	0	0	0	1	0	0	0	299
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteurs	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint administratifs	0	0	0	1	0	0	0	141
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>440</b>
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens	0	2	1	0	0	125	11	0
Agents de maîtrise	0	0	1	0	0	0	255	0
Adjoint techniques	0	0	3	2	0	0	384	548
Adjoint techniques des établissements d'enseignement	0	0	1	4	0	0	255	371
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>125</b>	<b>905</b>	<b>919</b>
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaires	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeurs d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint territoriaux du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE CULTURELLE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE SPORTIVE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	1	88
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0	0	0	0
Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents spécialisés des écoles maternelles	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE SOCIALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>88</b>

	Nombre de maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service reconnues dans l'année 2022		Nombre de maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service reconnues dans les années antérieures ayant entraînés des jours d'arrêt dans l'année 2022		Nombre de jours d'arrêts de travail			
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Nombre de jours d'arrêt dus à des MP reconnues dans l'année en fonction du sexe		Nombre de jours d'arrêt dans l'année dus à des MP reconnues dans les années antérieures en fonction du sexe	
					Hommes	Femmes	Hommes	Femmes

Médecins	0	0	0	0	0	0	0	0
Psychologues	0	0	0	0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices*	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE MEDICO-SOCIALE</b>	<b>0</b>							

Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	1	0	0	0	88
<b>FILIERE MEDICO-TECHNIQUE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>88</b>

Directeurs de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0
Chefs de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE POLICE MUNICIPALE</b>	<b>0</b>							

Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers d'encadrement	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE INCENDIE-SECOURS</b>	<b>0</b>							

Animateurs	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints d'animation	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FILIERE ANIMATION</b>	<b>0</b>							

## INDICATEUR 4.2.4

### Nombre d'allocations temporaires d'invalidité (ATI) attribuées au cours de l'année 2022

	Pour accidents du travail		Pour maladie professionnelle ou à caractère professionnel ou contractée pendant le service		Autres cas	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Titulaires et stagiaires	0	0	0	0	0	0
Contractuels sur emploi permanent*	0	0	0	0	0	0

## INDICATEUR 4.3.1

### Nombre de signalements pour actes de violences physiques, de violences sexuelles, de discrimination, harcèlement moral et harcèlement sexuel, agissements sexistes, menaces ou actes d'intimidation envers le personnel au cours de l'année 2022

#### Actes de violence physique (hors violence sexuelle) envers le personnel de la collectivité

##### Indicateur 4.3.1.1

	Nombre d'actes de violence physique (hors violences sexuelles) envers le personnel au cours de l'année 2022					
	Hommes			Femmes		
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
émanant du personnel avec arrêt de travail	0	0	2	0	0	0
émanant du personnel sans arrêt de travail	0	0	0	0	0	0
émanant des usagers avec arrêt de travail	0	0	0	1	0	0
émanant des usagers sans arrêt de travail	2	0	0	0	0	0
Total	2	0	2	1	0	0

## Actes de violence sexuelle envers le personnel de la collectivité

### Indicateur 4.3.1.2

	Nombre d'actes de violence physique sexuelle envers le personnel au cours de l'année 2022					
	Hommes			Femmes		
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
émanant du personnel avec arrêt de travail	0	0	0	0	0	0
émanant du personnel sans arrêt de travail	0	0	0	0	0	1
émanant des usagers avec arrêt de travail	0	0	0	0	0	0
émanant des usagers sans arrêt de travail	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	1

## Harcèlement moral envers le personnel de la collectivité

### Indicateur 4.3.1.3

Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes de harcèlement moral en 2022, de la part d'usagers ou d'autres agents ?	Non
---	-----

## Harcèlement sexuel envers le personnel de la collectivité

### Indicateur 4.3.1.4

Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes de harcèlement sexuel en 2022, de la part d'usagers ou d'autres agents ?	Non
--	-----

## Agissements sexistes envers le personnel de la collectivité

Indicateur 4.3.1.5

Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes d'agissements sexistes en 2022, de la part d'usagers ou d'autres agents ?	Non
---	-----

## Actes de discrimination envers le personnel de la collectivité

Indicateur 4.3.1.6

Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes d'actes de discrimination en 2022, de la part d'usagers ou d'autres agents ?	Non
--	-----

## Menaces ou tout autre acte d'intimidation envers le personnel de la collectivité

Indicateur 4.3.1.7

	Nombre de signalements à la DRH pour menaces ou tout autre acte d'intimidation					
	Hommes			Femmes		
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
émanant du personnel avec arrêt de travail	0	0	1	0	0	0
émanant du personnel sans arrêt de travail	0	0	1	0	0	0
émanant des usagers avec arrêt de travail	0	0	0	0	0	0
émanant des usagers sans arrêt de travail	2	0	1	3	0	3
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

## D] Agents inaptes

### INDICATEUR 4.4.1

#### Inaptitudes au cours de l'année 2022

#### Demandes et décisions d'inaptitudes

##### Indicateur 4.4.1.1

		Hommes	Femmes
<b>D e m a n d e s</b>	Demande de reclassement au cours de l'année 2022 suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle	0	0
	Demande de reclassement au cours de l'année 2022 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs	1	0
	Proposition de période de préparation au reclassement au cours de l'année	1	6
<b>D é c i s i o n s</b>	Période de préparation au reclassement acceptée au cours de l'année	0	6
	Période de préparation au reclassement refusée par l'agent au cours de l'année	1	0
	Reclassement effectif au cours de l'année, suite à une période de préparation au reclassement	0	1
	Reclassement effectif au cours de l'année 2022 suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle	0	0
	Reclassement effectif au cours de l'année 2022 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs	0	0
	Retraite pour invalidité	3	5
	Licenciement pour inaptitude physique	0	0
	Décision d'inaptitude définitive du fonctionnaire à son emploi, et à tout emploi, au cours de l'année 2022 suite à l'avis du comité médical ou de la commission de réforme	3	5
	Décisions d'accord de temps partiel thérapeutique recensées sur l'année 2022	21	48
	Décisions d'accord d'aménagement d'horaire ou d'aménagement de poste de travail (aménagement ou restriction)	86	133
Mises en disponibilité d'office	2	1	

Décision d'inaptitude définitive du fonctionnaire à son emploi, et à tout emploi, au cours de l'année 2022 suite à l'avis du comité médical ou de la commission de réforme

Indicateur 4.4.1.2

	Hommes	Femmes
FILIERE ADMINISTRATIVE	3	1
FILIERE TECHNIQUE	0	3
FILIERE CULTURELLE	0	0
FILIERE SPORTIVE	0	0
FILIERE SOCIALE	0	1
FILIERE MEDICO-SOCIALE	0	0
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	0	0
FILIERE INCENDIE ET SECOURS	0	0
FILIERE ANIMATION	0	0

## E] Suicides

### INDICATEUR 4.5.1

Votre collectivité a-t-elle été confrontée à des tentatives de suicide ou des suicides au cours de l'année 2022 ?	Oui
---	-----

## VII / Formation

### A] Effectifs formés

#### INDICATEUR 5.1.1

**Tableau récapitulatif - Fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent présents dans les effectifs au 31/12/2022 ayant participé à au moins une formation en 2022**

	FONCTIONNAIRES		CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT		TOTAL
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Catégorie A	68	309	8	36	421
Catégorie B	86	110	14	6	216
Catégorie C	317	243	11	8	579
<b>Total</b>	<b>471</b>	<b>662</b>	<b>33</b>	<b>50</b>	<b>1 216</b>

Journées de formation suivies par les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent présents au 31/12/2022 et nombre d'agents sur emploi permanent ayant participé à au moins une journée de formation en 2022

Indicateur 5.1.1.2

Titulaires et stagiaires	Nombre total de journées de formation dispensées au cours de l'année par						Nombre total de titulaires et stagiaires occupant un emploi permanent ayant participé à un ou plusieurs types de formation dans l'année <i>ex : 1 agent a suivi 2 types de formations, il est comptabilisé dans chaque type de formation</i>						
	CNFPT		Collectivité	Autres organismes	Total	dont CPF (Compte Personnel de Formation)	Hommes	Femmes	Total	dont CPF			
	au titre de la cotisation obligatoire	au delà de la cotisation obligatoire									5.1.1(1)	5.1.1(2)	5.1.1(3)
<b>Pour les agents de catégorie A</b>													
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formation prévue par les statuts particuliers	604	0	26	63	693	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>dont formation d'intégration</i>	68	0	0	0	68	0	0	7	7	0	0	0	0
<i>dont formation de professionnalisation</i>	536	0	26	63	625	0	34	256	290	0	0	0	0
Formation de perfectionnement	380	0	246	363	989	0	131	636	767	0	0	0	0
Formation personnelle (hors congés formation)	15	0	0	14	29	5	0	7	7	0	0	0	1
<b>Total</b>	<b>999</b>	<b>0</b>	<b>272</b>	<b>440</b>	<b>1 711</b>	<b>0</b>	<b>165</b>	<b>906</b>					<b>0</b>
<b>Pour les agents de catégorie B</b>													
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	3	0	0	0	3	3	0	3	3	0	0	0	3
Formation prévue par les statuts particuliers :	137	0	22	10	169	0	0	0	0	0	0	0	0
"- formation d'intégration	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
"- formation de professionnalisation	137	0	22	10	169	0	20	88	108	0	0	0	0
Formation de perfectionnement	103	0	208	136	447	0	180	153	333	0	0	0	0
Formation personnelle (hors congés formation)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>243</b>	<b>0</b>	<b>230</b>	<b>146</b>	<b>619</b>	<b>3</b>	<b>200</b>	<b>153</b>					<b>0</b>
<b>Pour les agents de catégorie C (y compris PACTE)</b>													
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	17	0	0	0	17	17	6	8	14	18	0	0	0
Formation prévue par les statuts particuliers :	405	0	56	31	492	0	0	0	0	0	0	0	0
"- formation d'intégration	68	0	10	0	78	5	11	0	11	0	0	0	0
"- formation de professionnalisation	337	0	46	31	414	0	79	152	231	0	0	0	0
Formation de perfectionnement	344	0	784	235	1 363	0	519	211	730	0	0	0	0
Formation personnelle (hors congés formation)	14	0	0	18	32	26	2	5	7	0	0	0	5
<b>Total</b>	<b>780</b>	<b>0</b>	<b>840</b>	<b>284</b>	<b>1 904</b>	<b>17</b>	<b>617</b>	<b>376</b>					
<b>Pour les autres agents non classables dans une de ces catégories</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL Toutes catégories</b>	<b>2 022</b>	<b>0</b>	<b>1 342</b>	<b>870</b>	<b>4 234</b>	<b>20</b>	<b>982</b>	<b>1435</b>					

Contractuels sur emploi permanent	Nombre total de journées de formation dispensées au cours de l'année par						Nombre total de contractuels occupant un emploi permanent ayant participé à un ou plusieurs types de formation dans l'année ex : 1 agent a suivi 2 types de formations, il est comptabilisé dans chaque type de formation			
	CNFPT		Collectivité	Autres organismes	Total	dont CPF (Compte Personnel de Formation)	Hommes	Femmes	Total	dont CPF
	au titre de la cotisation obligatoire	au delà de la cotisation obligatoire								
	5.1.1(1)	5.1.1(2)	5.1.1(3)	5.1.1(4)	5.1.1(5)	5.1.1(6)	5.1.1(7)	5.1.1(8)	5.1.1(9)	5.1.1(10)
<b>Pour les agents de catégorie A</b>										
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formation prévue par les statuts particuliers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>dont formation d'intégration</i>	0	0	0		0	0	0	0	0	0
<i>dont formation de professionnalisation</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formation de perfectionnement	84	0	23	40	147	0	19	84	103	0
Formation personnelle (hors congés formation)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>84</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>40</b>	<b>147</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Pour les agents de catégorie B</b>										
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	1	0	0	0	1	1	3	0	3	3
Formation prévue par les statuts particuliers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>dont formation d'intégration</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>dont formation de professionnalisation</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formation de perfectionnement	8	0	15	19	42	0	17	10	27	0
Formation personnelle (hors congés formation)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>19</b>	<b>43</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Pour les agents de catégorie C (y compris PACTE)</b>										
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	1	0	0	0	1	0	0	1	1	1
Formation prévue par les statuts particuliers	5	0	0	0	5	0	0	1	1	0
<i>dont formation d'intégration</i>	5	0	0	0	5	0	0	1	1	0
<i>dont formation de professionnalisation</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formation de perfectionnement	15	0	7	10	32	0	14	8	22	0
Formation personnelle (hors congés formation)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>38</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Pour les autres agents non classables dans une de ces catégories</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL Toutes catégories</b>	<b>114</b>	<b>0</b>	<b>45</b>	<b>69</b>	<b>228</b>	<b>1</b>				

## INDICATEUR 5.1.2

### Journées de formation suivies par les agents sur un emploi non permanent au cours de l'année 2022

Nombre total de journées de formation dispensées par						Nombre d'agents occupant un emploi non permanent et présents au 31/12/2022 ayant participé à au moins une action de formation dans l'année			
CNFPT	CNFPT	Collectivité	Autres organismes	Total	dont CPF (Compte Personnel de Formation)	Hommes	Femmes	Total	dont CPF (Compte Personnel de Formation)
au titre de la cotisation obligatoire	au delà de la cotisation obligatoire								
5.1.2 (1)	5.1.2(2)	5.1.2(3)	5.1.2(4)	5.1.2(5)	5.1.2(6)	5.1.2(7)	5.1.2(8)	5.1.2(9)	5.1.2(10)
Collaborateurs de cabinet	0	0	1	1	0	1	0	1	0
Contractuels recrutés sur un contrat de projet	0	0	5	5	0	5	5	10	0
Assistants maternels	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Accueillants familiaux (Loi DALO de 2007)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents contractuels recrutés sur emplois saisonniers ou occasionnels	96	0	37	68	201	17	60	77	0
Personnes ayant bénéficié d'un contrat aidé	10	0	13	14	37	5	8	13	0
<b>Total</b>	<b>106</b>	<b>0</b>	<b>55</b>	<b>83</b>	<b>244</b>	<b>28</b>	<b>73</b>	<b>101</b>	<b>0</b>
Apprentis	0	0	0	3	3	1	1	2	0
Autres (agents non classables dans les catégories précédentes)	38	0	16	11	65	10	18	28	0
<b>TOTAL Tous types</b>	<b>144</b>	<b>0</b>	<b>71</b>	<b>97</b>	<b>312</b>	<b>39</b>	<b>92</b>	<b>131</b>	<b>0</b>

## INDICATEUR 5.1.3

### Validation de l'expérience, bilan de compétence et congé de formation dans l'année 2022

	Titulaires et stagiaires présents au 31/12/2022		Contractuels présents au 31/12/2022		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
	5.1.3(1)	5.1.3(2)	5.1.3(3)	5.1.3(4)	
<b>Validation des Acquis et des Expériences (VAE)</b>					
Dossiers déposés durant l'année	1	0	0	0	1
Dossiers en cours	1	1	0	0	2
Dossiers ayant débouché dans l'année sur une validation	0	1	0	0	1
<b>Bilans de compétence</b>					
Nombre de bilans de compétences financés par la collectivité territoriale	1	4	0	0	5
<b>Congé de formation</b>					
Nombre d'agents bénéficiant d'un congé de formation au titre de 2022	1	0	0	0	1
<i>- dont le nombre d'agents bénéficiant d'un congé de formation sur le fondement de l'article 22 quinquies de la loi du 13 juillet 1983</i>	0	0	0	0	0
Nombre d'agents bénéficiant d'un congé de transition professionnelle sur le fondement de l'article 22 quinquies de la loi du 13 juillet 1983	0	0	0	0	0

## B] Coûts de la formation

## INDICATEUR 5.1.4

		Montants pour l'année 2022 en euros
5.1.4.1	CNFPT au titre de la cotisation obligatoire	552 101,00 €
5.1.4.2	CNFPT au-delà de la cotisation obligatoire (formations payantes)	0,00 €
5.1.4.3	Autres organismes	393 594,36 €
5.1.4.4	Frais de déplacement à la charge de la collectivité	45 042,70 €
5.1.4.5	Coût de la formation des apprentis	17 654,54 €
<b>Coût total des actions de formation</b>		<b>990 738,06 €</b>

## VIII / Action sociale et protection sociale

### A] Action sociale

#### INDICATEUR 7.1.1

##### Dépenses engagées pour la réalisation des prestations d'action sociale

Montant des dépenses pour la réalisation de prestations d'action sociale (En euros ; opérations réelles, hors opérations d'ordres)	162 262,00 €
--	--------------

#### INDICATEUR 7.1.2

##### Modalités de mise en œuvre de l'action sociale

Prestations servies <b>directement par la collectivité (*)</b>	Non
Prestations servies par l' <b>intermédiaire d'un centre de gestion</b> (conclusion d'un contrat-cadre d'action sociale)	Non
Prestations servies par l' <b>intermédiaire d'une association nationale</b>	Non
Prestations servies par l' <b>intermédiaire d'un organisme à but non lucratif</b> ou d'une <b>association locale</b> (comité d'oeuvres sociales local, organisme propre à la collectivité)	Oui

## INDICATEUR 7.1.3

### Nombre de bénéficiaires des prestations d'action sociale par type de prestation et par catégorie hiérarchique et sexe

Type de prestation		Nombre de bénéficiaires					
		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>Restauration</b>	Subventions	0	0	0	0	0	0
	Titres restaurants	212	302	52	23	548	359
<b>Logement</b>		0	0	0	0	0	0
<b>Famille</b>	Places réservées en crèches	5	12	5	9	17	26
	Tickets CESU garde d'enfants 0-6 ans	4	20	3	8	9	31
	Allocation garde de jeunes enfants	0	0	0	0	0	0
	Autres aides à la garde d'enfant	0	0	0	0	0	0
	Subventions pour séjours d'enfants (en colonie de vacances, en centres de loisirs, sans hébergement, séjours linguistiques...)	1	22	1	3	11	44
	Allocation aux parents d'enfants handicapés ou de jeunes adultes handicapés poursuivant des études ou un apprentissage	0	1	2	5	3	8
	Séjours en centres de vacances spécialisés	0	0	0	0	0	0
<b>Vacances et loisirs</b>	Chèque-vacances	4	9	2	7	14	63
	Chèque lire	0	0	0	0	0	0
	Chèque culture	0	0	0	0	0	0
<b>Prêts et aides exceptionnelles (situations difficiles)</b>		0	10	0	2	6	17

## B] Protection sociale complémentaire

### INDICATEUR 7.2.0

#### Existence d'un accord collectif sur la protection sociale complémentaire

Au sein de la collectivité, existe-t-il un accord collectif sur la protection sociale complémentaire ?	Oui
--	-----

## INDICATEUR 7.2.1

### Procédure retenue par la collectivité pour la protection sociale complémentaire santé et prévoyance

	Santé	Prévoyance
Via une convention de participation propre à la collectivité	OUI	OUI
Via une adhésion à une convention de participation souscrite par le centre de gestion	NON	NON
Via un contrat ou un règlement labellisé	NON	NON

## INDICATEUR 7.2.2

### Nombre de bénéficiaires et montant des prestations de protection sociale complémentaire

Nombre de bénéficiaires	Santé	Prévoyance
Catégorie A	104	64
Catégorie B	82	69
Catégorie C	216	155
Agents contractuels sur emploi non permanent	14	0
<b>Nombre total de bénéficiaires</b>	<b>416</b>	<b>288</b>

Catégorie A	4 537 €	2 850 €
Catégorie B	4 405 €	3 742 €
Catégorie C	12 642 €	9 097 €
Agents contractuels sur emploi non permanent	688 €	0 €
<b>Montant total des participations* (en €)</b>	<b>22 272 €</b>	<b>15 689 €</b>

## IX / Dialogue social

### A] Réunions statutaires

#### INDICATEUR 6.1.0

##### Nombre de représentants du personnel par type d'instance

Instances	Nombre de représentants du personnel titulaires	Nombre de représentants du personnel suppléants
Comité technique	9	9
Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail	5	5
Commission administrative paritaire	19	19
Commission consultative paritaire	11	11

#### INDICATEUR 6.1.1

##### Réunions statutaires

	Nombre de réunions dans l'année 2022
du Comité Technique	4
des Commissions Administratives Paritaires	1
des Commissions Consultatives Paritaires	0
du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail	3

## INDICATEUR 6.1.1.1

### Nombre de saisines de la CAP ou de la CCP

	Nombre de saisines en 2022	- dont saisines de droit
des commissions administratives paritaires	2	2
des commissions consultatives paritaires	0	0

## B] Droits syndicaux

### INDICATEUR 6.1.2

#### Droits syndicaux

	Nombre de jours dans l'année 2022
Journées d'autorisations spéciales d'absence accordées en application de l'article 16 du décret du 3 avril 1985	61
Journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation en application de l'article 18 du décret du 3 avril 1985	109
Journées d'autorisation d'absence accordées pour participer à une réunion de travail convoquée par l'administration ou à une négociation en application de l'article 18 du décret du 3 avril 1985	0
Journées d'absence pour formation syndicale accordées aux fonctionnaires	54

	Nombre d'heures dans l'année 2022
Volume du contingent global d'heures d'autorisations d'absence calculé en application de l'article 14 du décret du 3 avril 1985	
- auxquelles ont droit les organisations syndicales	11 461
- effectivement utilisées	11 461

	Nombre de protocoles dans l'année 2022
Nombre de protocoles d'accords (avec seuil complémentaire)	0

## C] Négociations et accords collectifs

### INDICATEUR 6.1.5

#### Nombre de négociations engagées au cours de l'année 2022 et nombre d'accords collectifs conclus et signés

Avez-vous engagé des négociations au cours de l'année 2022 ?	Non
--	-----

Avez-vous conclu un ou plusieurs accords collectifs, en 2022 ou avant ?	Non
---	-----

Domaine de négociation	Nombre de négociations engagées à l'initiative de l'autorité territoriale au cours de l'année	Nombre de négociations engagées à l'initiative des organisations syndicales au cours de l'année	Nombre d'accords collectifs conclus et signés avant l'année	Nombre d'accords collectifs conclus et signés au cours de l'année
Conditions et organisation du travail (dont actions de prévention dans les domaines de l'hygiène, de la sécurité et de la santé au travail )	0	0	0	0
Temps de travail, qualité de vie au travail, modalités de déplacements entre le domicile et le travail, impacts de la numérisation sur l'organisation et les conditions de travail	0	0	0	0
Mise en place du télétravail	0	0	0	0
Accompagnement social des mesures de réorganisation des services	0	0	0	0
Mise en œuvre des actions en faveur de la lutte contre le réchauffement climatique, préservation des ressources et de l'environnement et de la responsabilité sociale des organisations	0	0	0	0
Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes	0	0	0	0
Promotion de l'égalité des chances et reconnaissance de la diversité et la prévention des discriminations dans l'accès aux emplois et la gestion des carrières	0	0	0	0
Insertion professionnelle, maintien dans l'emploi et évolution professionnelle des personnes en situation de handicap	0	0	0	0
Déroulement des carrières et promotion professionnelle	0	0	0	0
Apprentissage	0	0	0	0
Formation professionnelle et formation tout au long de la vie	0	0	0	0
Intéressement collectif et modalités de mise en œuvre de politiques indemnitaires	0	0	0	0
Action sociale	0	0	0	0
Protection sociale complémentaire	0	0	0	0
Evolution des métiers et gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	0	0	0	0

## D] Conflits du travail

### INDICATEUR 6.1.3

#### Conflits du travail : grèves

Votre collectivité a-t-elle été concernée par les grèves en 2022 ?	Oui
--	-----

Cessations collectives et concertées du travail	Nombre de journées de grève en 2022
Total (y compris les journées sans précision de la nature locale ou nationale du mot d'ordre)	517
- sur mot d'ordre national	446
- sur mot d'ordre uniquement local	71

# X / Discipline

## A] Sanctions disciplinaires

### INDICATEUR 8.1.1

#### Nombre de sanctions disciplinaires prononcées dans l'année

Fonctionnaires titulaires	Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires titulaires (art. 89 de la loi du 26 janvier 1984) en 2022	
	Hommes	Femmes
<b>Sanctions du 1er groupe :</b>	3	0
Avertissement	0	0
Blâme	0	0
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 3 jours	3	0
<b>Sanctions du 2ème groupe :</b>	1	0
Radiation du tableau d'avancement	0	0
- dont en complément d'une sanction du 2ème groupe	0	0
- dont en complément d'une sanction du 3ème groupe	0	0
Abaissement d'échelon	0	0
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 4 à 15 jours	1	0
<b>Sanctions du 3ème groupe :</b>	1	0
Rétrogradation	0	0
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 16 jours à 2 ans	1	0
<b>Sanctions du 4ème groupe :</b>	1	0
Mise à la retraite d'office	0	0
Révocation	1	0

Fonctionnaires stagiaires	Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires stagiaires (art. 6 du décret n° 92-1194 du 4 novembre 1992) en 2022	
	Hommes	Femmes
Avertissement	0	0
Blâme	0	0
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 3 jours	0	0
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 4 à 15 jours	0	0
Exclusion définitive du service	0	0

Contractuels	Nombre de sanctions prononcées concernant les agents contractuels (art. 36-1 du décret n° 88-145 du 15 février 1988) en 2022	
	Hommes	Femmes
Avertissement	1	0
Blâme	0	0
Exclusion temporaire de fonctions	0	1
Licenciement	0	0

	Principal motif des sanctions prononcées concernant les agents fonctionnaires, stagiaires et contractuels en 2022	
	Hommes	Femmes
Probité, intégrité (détournement, conservation de fonds, malversation, vol, dégradation, dettes, chèque sans provision)	2	0
Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste)	5	1
Atteinte à la discrétion professionnelle, au secret professionnel, au secret des correspondances, à la vie privée, à la liberté individuelle	0	0
Incorrections, violences, insultes, harcèlement moral	0	0
Ivresse	0	0
Mœurs (dont harcèlement sexuel)	1	0
Manquement à l'obligation de laïcité, atteinte au principe de neutralité, discrimination, manquement à l'obligation de réserve	0	0
Conflit d'intérêt, trafic d'influence, prise illégale d'intérêts	0	0
Exercice d'une activité privée rémunérée sans autorisation	0	0
Comportement privé affectant le renom du service, condamnation pénale (pour manquements non mentionnés dans les colonnes précédentes)	0	0
Autres	0	0

## Table des matières

<b>Avant-propos.....</b>	<b>4</b>
<b>I / Emploi.....</b>	<b>5</b>
A] Effectifs permanents au 31 décembre.....	5
Nombre d'agents occupant un emploi fonctionnel rémunérés au 31/12/2022, par statut d'origine, cadre d'emplois, sexe et grade de détachement.....	6
Nombre de fonctionnaires occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2022 par filière, cadre d'emplois et grade, selon les caractéristiques de l'emploi et selon le sexe.....	8
Nombre de fonctionnaires en Équivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) en 2022 par filière déclinée par catégorie hiérarchique et par sexe.....	17
Quotité de temps de travail des fonctionnaires (dont stagiaires) occupant un emploi à temps complet rémunéré au 31/12/2022 par filière, cadre d'emplois et selon le sexe.....	18
Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe.....	20
B] Agents contractuels au 31 décembre.....	21
Nombre d'agents contractuels occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2022 par filière et cadre d'emplois, selon le type de contrat et le type de recrutement.....	22
C] Positions statutaires particulières au 31 décembre.....	23
Nombre d'agents originaires de la collectivité.....	23
Nombre d'agents originaires d'une autre structure.....	24
Nombre d'agents originaires d'une autre structure mis à disposition.....	24
D] Travailleurs handicapés.....	25
Nombre d'agents en situation de handicap Bénéficiant de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH, y compris reclassés) par catégorie hiérarchique, statut et sexe.....	25
E] Pyramide des âges.....	26
Répartition par sexe et tranche d'âge des effectifs des fonctionnaires et des contractuels présents dans les effectifs au 31/12/22.....	27
F] Activité accessoire.....	31
Nombre de fonctionnaires et de contractuels sur emploi permanent autorisés à exercer une activité accessoire.....	31
<b>II / Recrutement.....</b>	<b>32</b>
A] Flux d'entrée sur emploi permanents.....	32
Arrivées de fonctionnaires dans l'année 2022, par cadre d'emplois, selon le motif de recrutement.....	32

Arrivées de contractuels sur emploi permanent dans l'année 2022, par filière et cadre d'emplois, selon les caractéristiques de l'emploi et le sexe.....	34
B] Recours à du personnel temporaire.....	37
Recours à du personnel temporaire, mis à disposition par les CDG par filière ou intérimaires, selon le sexe.....	37
<b>III / Parcours professionnel.....</b>	<b>38</b>
A] Évolutions de carrière.....	38
Titularisations et stages au cours de l'année 2022.....	38
Avancements et promotion interne dans l'année 2022.....	39
Avancements de grade dans l'année 2022 par filière et catégorie hiérarchique.....	40
Nombre de fonctionnaires bénéficiaires des modalités dérogatoires d'accès par la voie du détachement à un cadre d'emplois de niveau supérieur ou de catégorie supérieure.....	41
Nombre d'agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle en 2022.....	41
B] Flux de sortie des agents occupants un emploi permanent.....	42
Départs dans l'année 2022, par motifs de départ et selon le sexe et la catégorie.....	42
Nombre de procédure de rupture conventionnelle au cours de l'année 2022, par sexe et catégorie hiérarchique.....	44
Nombre de conventions de rupture conventionnelle signées au cours de l'année 2022, par sexe et par catégorie hiérarchique.....	44
<b>IV / Organisation du travail et amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail.....</b>	<b>45</b>
A] Temps de travail.....	45
Modalités d'organisation du temps de travail.....	45
Contraintes particulières concernant le temps de travail.....	46
Compte épargne-temps.....	52
Nombre de jours donnés dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours.....	53
Charte du temps.....	53
Nombre d'heures réalisées au-delà des bornes horaires définies par le cycle de travail n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2022.....	53
B] Télétravail.....	54
Nombre de demandes d'exercice des fonctions dans le cadre du télétravail, de refus prononcés et d'agents exerçant leur fonctions dans le cadre du télétravail par sexe, par catégorie hiérarchique et par filière.....	54
Modalités d'exercice des fonctions exercées dans le cadre du télétravail.....	55

C] Temps partiel.....	55
Informations relatives au temps partiel prévu par l'article 60 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984.....	55
Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels bénéficiaires de plein droit d'un temps partiel annualisé à l'issue de leur congé de maternité, d'adoption ou de paternité et d'accueil de l'enfant.....	55
D] Absences au travail.....	56
Nombre de fonctionnaires ayant été absents au moins un jour dans l'année, par motif (hors formations, journées de grève et absences syndicales) présents dans les effectifs au 31/12/2022.....	57
Nombre de contractuels sur emploi permanent ayant été absents au moins un jour dans l'année, par motif (hors formations, journées de grève et absences syndicales) présents au 31/12/2022.....	58
Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi non permanent par motif et par âge.....	61
Congés de paternité et d'accueil de l'enfant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par catégorie hiérarchique.....	62
Congés de solidarité familiale des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique.....	63
Entretiens avant et après des congés de 6 mois et plus.....	64
Modalités de contrôle des arrêts maladie.....	64
Congés de proche aidant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique.....	65
Nombre de journées de congés supplémentaires accordées à l'ensemble des agents.....	65
<b>V/ Rémunérations.....</b>	<b>66</b>
A] Rémunérations et Nouvelle Bonification Indiciaire ( NBI ).....	67
Rémunérations des fonctionnaires ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2022.....	67
Rémunérations des contractuels occupant un emploi permanent ayant travaillé au moins un jour durant de l'année 2022.....	68
Rémunérations des contractuels occupant un emploi NON permanent ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2022.....	69
Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées en 2022.....	69
Nombre de contractuels ayant bénéficié d'une indemnité de fin de contrat.....	70
B] Dépenses de fonctionnement et dépenses de personnel.....	72
Dépenses de fonctionnement de la collectivité et dépenses de personnel.....	72
C] Assurances chômage.....	72
Indemnisation du chômage pour les titulaires.....	72
Indemnisation du chômage pour les contractuels.....	73
Maintien des primes en cas de congé de maladie ordinaire.....	74
<b>VI / Santé et sécurité au travail.....</b>	<b>74</b>
A] Risques professionnels et mesures en matière de santé.....	74
Agents affectés à la prévention.....	74

Actions liées à la prévention dans l'année 2022.....	75
Nombre de visites médicales sur demande de l'agent.....	75
Document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP).....	75
Plan de prévention des risques psychosociaux (RPS).....	76
Démarches de prévention des risques.....	76
Registre de santé et de sécurité au travail.....	76
Contrat d'assurance statutaire pour la prise en charge du risque maladie.....	76
B] Protection fonctionnelle.....	77
Nombre de demandes de protection fonctionnelle et nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle selon que l'agent soit mis en cause ou qu'il soit victime.....	77
C] Accidents du travail, maladies professionnelles et violences physiques sur agents.....	78
Les accidents du travail reconnus dans l'année 2022 et jours d'arrêt de travail pour des accidents survenus en 2022 ou avant.....	78
Maladies professionnelles reconnues en 2022 et jours d'arrêts de travail liés à l'ensemble des maladies professionnelles reconnues.....	80
Nombre d'allocations temporaires d'invalidité (ATI) attribuées au cours de l'année 2022.....	82
.....	82
Nombre de signalements pour actes de violences physiques, de violences sexuelles, de discrimination, harcèlement moral et harcèlement sexuel, agissements sexistes, menaces ou actes d'intimidation envers le personnel au cours de l'année 2022.....	82
D] Agents inaptes.....	82
Inaptitudes au cours de l'année 2022.....	82
E] Suicides.....	86
<b>VII / Formation.....</b>	<b>87</b>
A] Effectifs formés.....	87
Tableau récapitulatif - Fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent présents dans les effectifs au 31/12/2022 ayant participé à au moins une formation en 2022.....	87
Journées de formation suivies par les agents sur un emploi non permanent au cours de l'année 2022.....	88
Validation de l'expérience, bilan de compétence et congé de formation dans l'année 2022.....	91
B] Coûts de la formation.....	91
<b>VIII / Action sociale et protection sociale.....</b>	<b>92</b>
A] Action sociale.....	92
Dépenses engagées pour la réalisation des prestations d'action sociale.....	92

Modalités de mise en œuvre de l'action sociale.....	92
Nombre de bénéficiaires des prestations d'action sociale par type de prestation et par catégorie hiérarchique et sexe.....	93
B] Protection sociale complémentaire.....	93
Existence d'un accord collectif sur la protection sociale complémentaire.....	93
Procédure retenue par la collectivité pour la protection sociale complémentaire santé et prévoyance.....	94
Nombre de bénéficiaires et montant des prestations de protection sociale complémentaire.....	94
<b>IX / Dialogue social.....</b>	<b>95</b>
A] Réunions statutaires.....	95
Nombre de représentants du personnel par type d'instance.....	95
Réunions statutaires.....	95
Nombre de saisines de la CAP ou de la CCP.....	95
B] Droits syndicaux.....	96
Droits syndicaux.....	96
C] Négociations et accords collectifs.....	97
Nombre de négociations engagées au cours de l'année 2022 et nombre d'accords collectifs conclus et signés.....	97
D] Conflits du travail.....	98
Conflits du travail : grèves.....	98
<b>X / Discipline.....</b>	<b>99</b>
A] Sanctions disciplinaires.....	99
Nombre de sanctions disciplinaires prononcées dans l'année.....	99