



LE DÉPARTEMENT RECRUTE

CONTRAT D'APPRENTISSAGE

> CONSEILLER.E D'INSERTION CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Le Département des Pyrénées-Orientales est une collectivité territoriale de 2 500 agents. Il a des missions essentielles pour le territoire : solidarité, jeunesse, aménagement du territoire, environnement, sécurité, culture, tourisme.

DESCRIPTION DU POSTE

L'apprenti.e exercera ses missions au sein de la Direction des Maisons Sociales de Proximité du Territoire du Tech (lieu de l'alternance à définir).

Missions confiées :

Vous êtes en charge de recevoir un public allocataire du RSA afin de construire un parcours d'insertion. Vous avez une connaissance des dispositifs de politiques sociales facilitant le retour à l'emploi.

Votre accompagnement auprès des allocataires du RSA consiste à :

- Les accueillir, les informer et les orienter
- Assurer leur suivi et leur accompagnement en orientation « pré-professionnelle »
- Co-construire et Co-élaborer un parcours d'insertion
- Monter des dossiers de demandes d'aides financières dans le cadre du dispositif Aide Départementale de Retour à l'Emploi (ADRE)
- Rédiger les documents administratifs (1er contrat, renouvellement, contrat particulier, bilans, ...)
- Co-animer les informations collectives ou des ateliers de groupe

Vous êtes correspondant d'actions dont vous assurez le suivi et l'évaluation

Autonome et organisé, vous travaillerez en équipe et vous

- Présentez le suivi de votre activité (tableau de bord)
- Proposez des actions répondant aux besoins spécifiques du territoire

Vous êtes également amenée à participer au développement des objectifs d'insertion en :

- Favorisant la relation avec les partenaires locaux et développant un travail en réseau
- Participant aux différents groupes de travail et instances sur le Territoire en interne ou en externe.



+ PROCHE
+ ENGAGÉ
+ UTILE

Relations hiérarchiques et fonctionnelles :

- Sous l'autorité hiérarchique du RESMS Insertion Logement et de la Directrice des MSP du Tech
- Liens fonctionnels avec les autres Équipes de la Direction des MSP / Services / Directions / DGA
- Liens avec les partenaires locaux

Autres avantages : Tickets repas + financement d'une carte d'abonnement aux transports publics à hauteur de 80 %

PROFIL DU CANDIDAT

Profil/filière recherchée : Titulaire d'un bac minimum.

formation Titre Professionnel de Conseiller en Insertion Professionnelle

Compétences/qualités attendues :

- Sens de l'écoute, de l'analyse et de la synthèse
- Maîtriser la législation sociale et les procédures spécifiques
- Connaissance du dispositif d'insertion mis en place par le Département 66
- Méthodologie d'animation et de projet,
- Capacité à se concerter, à prioriser, à travailler par objectifs et en réseau,
- Maîtrise de la bureautique,
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Connaissances des partenaires institutionnels et associatifs

RENSEIGNEMENTS

Date de début souhaitée : dès que possible

Durée : 1 an

Personne à contacter pour informations complémentaires: Cédric COMMES, Responsable Services Ressources Humaines et Logistique ou cedric.commes@cd66.fr

Pour candidater : sur le site du Département66 ou drh.recrutement@cd66.fr.