

DOSSIER DE PRESSE

JOB DATING

DÉDIÉ AUX **ALLOCATAIRES DU RSA**

MERCREDI
14 OCTOBRE
9h > 12h

STADE AIMÉ GIRAL
Perpignan

VENEZ RENCONTRER

VOTRE FUTUR EMPLOYEUR !

OBJECTIF
EMPLOI66.fr
La plateforme du Département pour accéder à l'emploi



6^{ÈME} ÉDITION DU JOB DATING OBJECTIF EMPLOI 66

Le 14 octobre 2026, le Département des Pyrénées-Orientales et ses partenaires donnent rendez-vous aux allocataires du RSA et aux entreprises locales pour la 6e édition du Job Dating Objectif Emploi 66.

Une journée placée sous le signe de la rencontre, de l'échange et du recrutement, avec un objectif simple : faciliter le retour à l'emploi en créant un contact direct entre celles et ceux qui recherchent un emploi et les entreprises qui recrutent.

***Cette année, 38 structures sont mobilisées pour près de 200 postes à pourvoir.
400 allocataires sont inscrits pour participer à cette journée.***

L'EMPLOI EN **CIRCUIT COURT**



Hermeline MALHERBE,
*Présidente du Département
des Pyrénées-Orientales*

« Avec Objectif Emploi 66, nous faisons le choix de rapprocher directement les allocataires du RSA et les entreprises de notre territoire. Le Job Dating est l'illustration concrète de cette volonté : créer des rencontres, lever les freins et permettre à chacun de montrer ses compétences et sa motivation. Le Département agit aux côtés de ses partenaires pour construire des parcours vers l'emploi qui soient au plus près des besoins de nos habitants. »



Rémi LACAPÈRE,
*Vice-Président délégué
à l'insertion sociale
et professionnelle*

« Ce Job-dating complète les rendez-vous employeurs-bénéficiaires du RSA que permet la plateforme "Objectif-emploi 66". Cet écosystème local dynamique et solidaire est en phase avec la réalité de notre territoire et l'engagement du Département. Nous devons continuer à nous saisir de chaque opportunité pour trouver des solutions. La renationalisation du RSA permet par exemple de mobiliser 25 millions supplémentaires sur 4 ans au service des parcours d'insertion et de l'emploi local. »

LE DÉPARTEMENT, CHEF DE FILE DE L'INSERTION

Chef de file en matière d'insertion sociale et professionnelle, le Département des Pyrénées-Orientales accompagne les allocataires du RSA dans leur parcours vers l'autonomie et l'emploi.

Cette politique repose sur une conviction : le retour à l'emploi se construit avec les personnes accompagnées, mais aussi avec les entreprises et l'ensemble des acteurs économiques du territoire.

C'est dans cette logique que le Département a créé, en juin 2020, Objectif Emploi 66, une plateforme destinée à faciliter les rencontres entre les allocataires du RSA et les entreprises locales.



OBJECTIF EMPLOI 66 : UNE **PLATEFORME** POUR SE RENCONTRER

Quand le Département, ses partenaires et les entreprises locales unissent leurs forces pour favoriser le retour à l'emploi des allocataires du RSA, cela passe notamment par Objectif Emploi 66.

Gérée par le Département, cette plateforme est accessible gratuitement aux allocataires du RSA et aux entreprises locales.

Elle permet de faciliter et d'optimiser les mises en relation grâce à plusieurs fonctionnalités : messagerie instantanée, critères de recherche adaptés aux profils et aux offres, géolocalisation des candidats et des emplois, notamment pour prendre en compte les problématiques de mobilité.

Au-delà de l'outil numérique, Objectif Emploi 66 conserve une dimension résolument humaine. Une hotline assurée par les agents

du Département, du lundi au vendredi de 9 h à 16 h, permet aux utilisateurs de bénéficier d'un accompagnement technique personnalisé.

La plateforme est également accessible sur smartphone, via les applications :

Apple  et Android 

OBJECTIF EMPLOI 66 », C'EST :

- > **975 entreprises** inscrites
- > **4 374 allocataires** volontaires
- > **près de 15 sorties mensuelles** à l'emploi

UN GRAND JOB DATING : UN CONTACT DIRECT, **UN PREMIER PAS VERS L'EMPLOI**

Une plateforme peut faciliter une mise en relation. Une rencontre peut faire naître une opportunité.

C'est tout l'intérêt du Job Dating Objectif Emploi 66 : permettre aux allocataires et aux recruteurs de se rencontrer directement, dans un cadre moins formel qu'un entretien d'embauche classique.

Pendant cette journée, les candidats peuvent présenter leur parcours, leurs compétences et leurs motivations à plusieurs employeurs. De leur côté, les entreprises disposent d'un temps privilégié pour découvrir des profils qu'elles n'auraient pas nécessairement rencontrés dans le cadre d'un recrutement traditionnel.

Le Job Dating vient ainsi compléter les mises en relation réalisées toute l'année sur Objectif Emploi 66.

Parce que le numérique ne remplace pas le contact humain, le Département s'appuie également sur un réseau de partenaires et sur un maillage territorial permettant de préparer et d'accompagner les allocataires dans leurs démarches.

L'appel à projet « Ensemble, faisons rimer économie locale et solidarité », déployé en lien avec les Maisons sociales de proximité du Département, participe notamment à cette dynamique en développant des actions au plus près des territoires.



UN ÉCOSYSTÈME **PARTENARIAL** AU SERVICE DE L'EMPLOI

La réussite du Job Dating repose sur une mobilisation collective.

À la suite du renouvellement de la convention de partenariat voté lors de la session départementale le 22 janvier 2026, 10 partenaires accompagnent aujourd'hui le Département dans l'animation d'Objectif Emploi 66 et l'organisation de cette journée :

- Association FACE Pays Catalan
- MEDEF
- Chambre de Métiers et de l'Artisanat
- Espace Ressources Numériques du CCAS de Perpignan
- USAP Formation
- CAPEB
- GEIQ BTP 66
- Les Entrepreneurs - Pyrénées-Orientales
- CRAF de l'ADPEP 66
- Profession Sport 66

Cette mobilisation permet de croiser les expertises, de diversifier les opportunités proposées aux allocataires et de répondre au plus près aux besoins de recrutement des entreprises locales.

6^E ÉDITION : PRÈS DE 200 POSTES À POURVOIR

Rendez-vous le 14 octobre 2026 pour une nouvelle journée entièrement consacrée à la rencontre entre candidats et recruteurs.

**Cette année :
38 structures mobilisées
Près de 200 postes à pourvoir
400 allocataires inscrits au job dating**

Au-delà des rencontres avec les employeurs, plusieurs espaces et animations sont proposés pour aider les participants à préparer leur retour à l'emploi et à franchir plus facilement les différentes étapes d'un recrutement.

SUR PLACE, LES **PARTICIPANTS** POURRONT NOTAMMENT RETROUVER :

› Un stand photo professionnel

Pour bénéficier d'une photo adaptée à l'utilisation sur un CV ou un profil professionnel.

› Corner « Entretien express »

Pour s'entraîner à répondre aux questions des recruteurs, identifier ses points forts et gagner en confiance avant les entretiens.

› Un « comptoir à questions »

Informations sur l'insertion, le droit commun, les contrats aidés, les immersions en entreprises PMSMP (nouveau), dispositifs mobilité...).

› Une auto-école solidaire

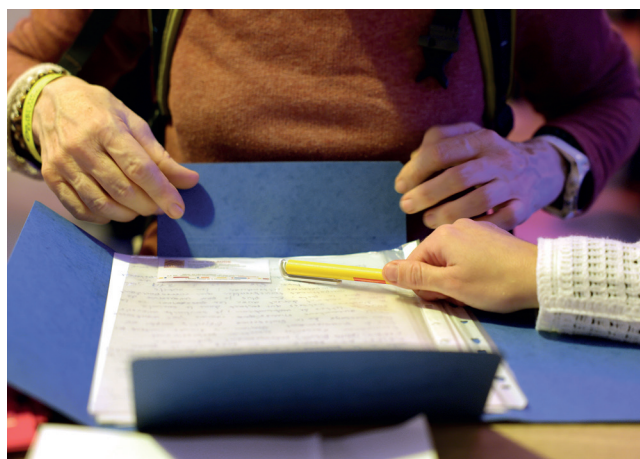
Pour informer et accompagner les participants sur les questions liées à la mobilité, qui peut constituer un frein important dans l'accès à l'emploi.

› Une loterie USAP Formation

Avec des places de match et des goodies à gagner.

› Un espace café et convivialité

Parce que créer les conditions d'une rencontre réussie passe aussi par un accueil chaleureux et un moment d'échange informel.





OBJECTIF EMPLOI 66.fr

Alloca
Département
accomp

OBJECT 6'
4'
6'



LES PARTENAIRES DU DÉPARTEMENT

**Le Département peut compter
sur 10 partenaires actifs et
engagés pour animer et valoriser
la plateforme Objectif Emploi 66**

USAP FORMATION



Organisme de formation de l'USAP, USAP Formation est le prestataire exclusif du club pour le suivi de la formation de ses joueurs professionnels, du centre de formation et de ses salariés.

USAP Formation a développé depuis 2003 une expertise dans l'accompagnement individualisé à la mise en œuvre du double projet (sportif et scolaire, universitaire, professionnel), et l'ingénierie pédagogique sur-mesure, adaptée aux problématiques des sportifs.

Les roses de l'usap

Les Rendez-vous Objectif Sport Emploi Santé

Nous organisons des ateliers chaque 1^{er} mardi du mois de 10h30 à 15h sur Perpignan et ses alentours pour travailler sur sa recherche d'emploi. Au programme :

- Accompagnement collectif à l'utilisation de la plateforme objectifemploi66.fr
- Conseils personnalisés pour la création du CV numérique
- Repas équilibré élaboré avec un diététicienne, qui répondra à vos questions et vous montrera des astuces pour bien manger à petit prix !
- Atelier d'Activité Physique Adapté avec un éducateur Sport/Santé qui vous réapprendra à bouger en sécurité et à reprendre confiance en vous!
- Mise à disposition d'ordinateurs portables avec internet Repas offert

Les p'tits déj' entreprises

1 fois par mois, nous allons à la rencontre des entreprises partenaires du club USAP pour les sensibiliser à nos actions d'insertion professionnelle.

A chaque p'tit déj', environ 50 entreprises

découvrent l'offre du département, et décident d'entrer dans le dispositif ou non, avec l'accompagnement USAP Formation.

Big Job Dating

Un Job Dating annuel, organisé avec tous les partenaires Objectif Emploi 66 à Aimé Giral.



CHAMBRE DE MÉTIERS ET DE L'ARTISANAT DES PYRÉNÉES-ORIENTALES



Ses missions d'accompagnement, de conseil et de suivi des chefs d'entreprise et des porteurs de projets, ainsi que ses actions de formation, lui confèrent une position privilégiée et une expertise reconnue dans l'accompagnement des différents publics.

Dans le cadre de sa participation au développement de la plateforme Objectifemploi66.fr, la Chambre de Métiers et de l'Artisanat a mis en place un dispositif complet reposant sur des actions complémentaires, destinées à la fois aux allocataires du RSA et aux chefs d'entreprise.

Ce dispositif comprend notamment :

- La promotion de la plateforme auprès des différents publics et acteurs du territoire ;
- Le diagnostic des besoins spécifiques des deux publics ;
- La mise en place de coachings individuels et collectifs ;
- L'élaboration, l'organisation et l'animation d'événements adaptés aux besoins identifiés : Action Game, job dating, réunions de sensibilisation, ateliers de confiance en soi, etc.

Ces différentes actions sont déployées à Rivesaltes ainsi que sur les différentes antennes de notre structure, à Ille-sur-Têt, Céret et Argelès-

sur-Mer. Cette organisation territoriale permet de répondre au plus près aux enjeux locaux et aux besoins des publics accompagnés.

L'objectif est double : favoriser et faciliter l'accès et le maintien dans l'emploi des allocataires du RSA, notamment grâce à leur mise en relation avec des chefs d'entreprise à la recherche de main-d'œuvre, mais également contribuer au décroisement entre les acteurs de l'insertion, de l'emploi et du monde économique.

La Chambre de Métiers et de l'Artisanat des Pyrénées-Orientales, présidée par Robert BASSOLS et régionalisée depuis 2021, constitue ainsi un acteur historique et reconnu de la représentation et du développement de l'artisanat sur le territoire. Forte de son ancrage local et de son réseau, elle est en mesure de mobiliser son expertise et ses partenaires afin de contribuer pleinement aux dynamiques territoriales en faveur de l'emploi, de l'entrepreneuriat et du développement économique local.

LE CLUB **FACE** PAYS CATALAN



Le club FACE Pays Catalan est partenaire du Département des Pyrénées-Orientales dans l'animation et la promotion de la plateforme objectif emploi 66.

Notre mission est d'orienter les entreprises qui présentent des besoins en recrutement à les exprimer sur la plateforme. C'est aussi un moyen de sensibiliser le monde économique sur l'emploi des personnes les plus reculées et ainsi promouvoir les contrats aidés destinés aux personnes en situation de RSA.

La deuxième partie de notre mission est d'accompagner les allocataires sur la plateforme, pour déposer leur profil et s'inscrire sur les

événements à leur disposition.

Nous proposons des promotions d'accompagnement sous forme de coaching, pour travailler autour du CV, de la confiance en soi. La préparation à l'entretien est une étape importante, la posture et les codes étant des compétences attendues et appréciées de la part des recruteurs.

Nous proposons différents programmes sur les communes de Perpignan, Thuir et Prades. Enfin nous organisons des visites d'entreprises, destinées à promouvoir des métiers et faciliter le rapprochement avec les allocataires, essentiellement sur le secteur du transport et de la logistique mais également l'agro-alimentaire.

CAPEB 66 · ATELIERS MÉTIERS DU BÂTIMENT ET EMPLOI



La Capeb 66, confédération de l'Artisanat des petites entreprises du bâtiment, représente, défend et accompagne ses adhérents sur le département. Elle propose, dans le cadre de l'appel à projet, une intervention sur deux niveaux :

1. Nous animons des sessions « escape game ». Avec pour objectif de faire découvrir les métiers du bâtiment, ce format sert de levier pédagogique : il permet d'éveiller la curiosité et de susciter l'intérêt pour les métiers de ce secteur.

Nous pouvons nous déplacer avec un univers choisi parmi les 6 disponibles par exemple : électricité, plomberie, maçonnerie, charpente, finitions, couverture. Grâce à ces ateliers, les allocataires peuvent passer un moment convivial avec les intervenants CAPEB, tout en échangeant sur les métiers du bâtiment.

Les ateliers comportent des manipulations simples, mais qui demandent de la dextérité. Ils sont ludiques, il faut bien lire, partager

les informations, en parler avec les autres participants. Il faut aussi bien écouter les consignes et indices donnés par l'animateur, qui s'adapte au « niveau » du petit groupe. Lors des ateliers, il est prévu une remise d'informations sur les formations possibles dans le secteur, et éventuellement un renvoi vers les structures de conseil et de financement de formation.

2. Les entreprises du bâtiment recherchent du personnel et font souvent appel à la Capeb dans le cadre de leurs démarches. Des offres sont postées régulièrement sur la plateforme objectif emploi, et un suivi est mis en place en interne pour accompagner les recherches des employeurs et les mises en relation avec les allocataires.

Nos actions dans le cadre d'Objectif Emploi 66

Ancrée depuis plus d'un siècle dans le tissu économique de notre territoire, notre association s'appuie sur sa vocation interprofessionnelle et sur la richesse de son réseau pour contribuer pleinement aux objectifs d'Objectif Emploi 66, dispositif porté par le Département en faveur du retour à l'emploi des allocataires du RSA.

Partenaire engagé, nous poursuivons un double objectif : faciliter le retour à l'emploi des allocataires et répondre, dans le même temps, aux besoins de recrutement des entreprises de notre territoire.

Pour cela, nous mobilisons notre réseau de 600 entreprises adhérentes, nos fédérations professionnelles ainsi que nos entrepreneurs bénévoles afin de créer des rencontres concrètes entre les bénéficiaires et le monde économique.

Notre accompagnement repose sur des actions variées et complémentaires :

- des ateliers visant à restaurer la confiance en soi, à identifier ses compétences et à reprendre confiance dans sa capacité à retrouver un emploi ;
- des rencontres et échanges avec des chefs d'entreprise issus de secteurs d'activité différents, permettant de mieux comprendre les attentes des employeurs et de découvrir des métiers et des opportunités parfois méconnus ;
- des temps spécifiquement dédiés aux femmes, en lien notamment avec la branche Femmes du MEDEF, afin de favoriser leur confiance, leur réseau et leur accès à l'emploi ;
- des mises en situation et des exercices

ludiques, destinés à faciliter la prise de contact, la présentation de soi et les premiers échanges professionnels ;

- des visites d'entreprises, pour permettre aux allocataires de découvrir concrètement les environnements de travail, les métiers et les possibilités de recrutement ;
- des ateliers dédiés à la création d'entreprise, pour accompagner les allocataires qui souhaitent transformer une idée ou un projet en activité professionnelle et mieux appréhender les réalités de l'entrepreneuriat.

Nous attachons également une importance particulière à la prise en compte des freins individuels à l'emploi, quels qu'ils soient. L'objectif est de proposer un accompagnement qui ne se limite pas à la recherche d'un emploi, mais qui permet à chacun de retrouver progressivement confiance, autonomie et capacité à se projeter professionnellement.

À travers l'ensemble de ces actions, nous souhaitons faire du MEDEF un véritable trait d'union entre les allocataires et les entreprises, en rapprochant les compétences, les aspirations et les besoins de recrutement.

Un partenariat actif, concret et multiforme, au bénéfice des allocataires du RSA comme des entreprises



LE **CRAF** DE L'ADPEP CENTRE DE RESSOURCES, D'ACCOMPAGNEMENT & DE FORMATION

Dans le cadre du dispositif Objectif Emploi 66, le CRAF ADPEP 66 s'engage activement en tant qu'acteur de l'insertion professionnelle pour favoriser l'accès à l'emploi des allocataires du RSA dans le département.

Ce dispositif, s'inscrit pleinement dans les missions du CRAF, qui accompagne ces publics à travers des ateliers spécifiques visant à :

- Faciliter l'utilisation de la plateforme Objectif Emploi 66 pour les allocataires et les employeurs ;
- Aider à la création et à l'optimisation des CV sur la plateforme, tout en formant à la navigation ;
- Accompagner les publics allophones vers une meilleure connaissance des vocabulaires métiers spécifiques
- Offrir des coachings individualisés pour évaluer les besoins, vérifier les projets professionnels, et faciliter les inscriptions sur la plateforme.

- Ateliers optimiser son entretien d'embauche grâce à la PNL, confiance en soi, remobilisation, recruteurs
- Proposer des présentations métiers et favoriser les immersions en entreprises afin d'optimiser les opportunités d'intégration professionnelle.
- Valoriser activement la plateforme Objectif Emploi 66 auprès des entreprises locales, favorisant ainsi la mise en relation des besoins en recrutement avec les profils des allocataires du RSA

Le CRAF ADPEP 66, grâce à son équipe de professionnels expérimentés, incarne une approche humaine et adaptée aux besoins locaux, faisant de l'insertion professionnelle un levier pour la cohésion sociale et le développement territorial. Son engagement dans Objectif Emploi 66 reflète son attachement aux valeurs d'inclusion et de solidarité, essentielles pour construire un avenir plus juste et équitable pour tous.



LE **GEIQ 66 & 11**



Le GEIQ BTP 66 & 11 est un groupement d'employeurs

pour l'insertion et la qualification. Association pilotée et gérée par ses entreprises adhérentes, le GEIQ BTP 66 & 11 est depuis 2006 un acteur majeur dans le domaine du recrutement, de la qualification et de l'accompagnement sur les départements des Pyrénées-Orientales et de l'Aude. Le GEIQ BTP 66 & 11 organise des parcours d'inclusion économique adaptés aux besoins des salariés et de ses entreprises adhérentes.

Les actions proposées par le GEIQ

- Accompagner et former les allocataires à l'utilisation de la plateforme « Objectif Emploi ».
- Coacher individuellement ou collectivement les allocataires RSA dans la reprise d'activité par la mise en valeur de leurs compétences professionnelles; extra-professionnelles et personnelles.
- Création de CV numérique.
- Mise en relation des allocataires avec les entreprises locales du BTP
- Faire évoluer les représentations et sensibiliser les employeurs à l'insertion.

Les ateliers proposés par le GEIQ

- Bilan d'accueil.
- Ateliers individuels : création CV numérique
- 1 visite de chantier (octobre 2026).
- 1 visite en MSP pour animation d'atelier: technique de recherche d'emploi/ présentation à un entretien.
- Optimisation et utilisation de la plateforme/ application.
- Découverte des métiers du bâtiment et du travaux publics.
- 2 ateliers à destinations des femmes dans le BTP

ESPACE RESSOURCE NUMÉRIQUE DU CCAS DE PERPIGNAN



Accompagnement à l'utilisation de la plateforme ObjectifEmploi66.fr

Animation d'une séance collective hebdomadaire tous les jeudis de 14h à 17h

- Création d'un compte utilisateur
- Explication des différentes fonctionnalités du site
- Repérage et explicitation des savoir-être et des savoir-faire
- Appui à la création du CV et à sa mise en ligne
- Mise en relation avec des employeurs

Techniques de recherche d'emploi

Ateliers collectifs et/ou entretiens individuels

- CV, lettres de motivation, ciblage des entreprises
- Préparation et simulation entretiens d'embauche

- Recherche de PMSMP
- Suivi dans l'emploi

Ateliers thématiques

Différents ateliers sont proposés aux participants chaque semaine afin de renforcer leur autonomie et leurs potentialités

- Atelier informatique
- Atelier remise à niveau français / mathématiques
- Atelier français pour public allophone

Ateliers ponctuels

- Module « estime de soi »
- Atelier théâtre « La scène est à nous »

RECRUTER AUTREMENT : **LES ENTREPRENEURS** DES PYRÉNÉES-ORIENTALES ET OBJECTIF EMPLOI 66 REDESSINENT LES VOIES DE L'INSERTION.



Les Entrepreneurs des Pyrénées-Orientales sont un acteur essentiel du tissu économique du département. Ils représentent et défendent les intérêts des entrepreneurs et des petites entreprises, en leur offrant un soutien, des conseils et des ressources pour favoriser leur développement.

Les Entrepreneurs des Pyrénées-Orientales jouent un rôle clé dans la promotion de l'entrepreneuriat local, en étant un véritable pont entre les entrepreneurs et les institutions, tout en encourageant l'innovation, l'emploi et la croissance économique dans le département. En partenariat avec le Département, ils s'investissent dans le programme Objectif Emploi 66, une initiative qui rapproche les entreprises locales et les allocataires du RSA volontaires pour travailler.

Les Entrepreneurs des Pyrénées-Orientales : de l'ambassadeur à l'acteur

Au-delà du soutien institutionnel, Les Entrepreneurs des Pyrénées-Orientales montrent l'exemple :

- Recrutement direct : une collaboratrice a été embauchée via la plateforme.
- Ateliers-conférences : « Comment devenir recruteur solidaire » pour sensibiliser les chefs d'entreprise.
- Micro-job-datings : des rencontres rapides et efficaces entre recruteurs et candidats.

Ces actions démontrent qu'un engagement responsable peut être un véritable levier d'attractivité et de performance pour les PME locales. Un partenariat gagnant-gagnant. Les Entrepreneurs des Pyrénées-Orientales et Objectif Emploi 66 rappellent que la solidarité n'est pas un frein à la performance. Bien au contraire : c'est un accélérateur pour l'avenir des entreprises et des territoires.

PROFESSION SPORT 66



Profession Sport 66, conventionnée Association Intermédiaire par la DDETS s'engage pour l'insertion des personnes éloignées de l'emploi et rencontrant des difficultés sociales et professionnelles depuis 1991. À travers ses différentes actions, l'association utilise le sport comme outil de remobilisation, comme vecteur de socialisation et de développement personnel afin de relancer ces personnes dans une dynamique de réussite.

Dans le cadre du dispositif Objectif Emploi 66, Profession Sport 66 propose des ateliers socio-professionnels, des activités sportives et un accompagnement individuel afin d'aider chacun à retrouver confiance, rythme et motivation. Une dynamique collective ancrée dans le territoire pour faire rimer économie locale et solidarité.

Accueil, vérification du projet & objectif professionnel pour chaque bénéficiaire :

- État des lieux du parcours professionnel et extra-professionnel
- Définition des objectifs emploi
- Aide à l'élaboration d'une stratégie de recherche d'emploi et accompagnement dans sa mise en œuvre
- Conseils personnalisés et informations utiles pour concevoir un CV convaincant et attractif

- Accompagnement et formation des allocataires à l'utilisation de la plateforme « Objectif Emploi ».

Ateliers thématiques :

- « Musclez votre CV », 1 fois par mois de 14h à 16h
- Apprenez à rédiger un CV percutant sur la plateforme Objectif Emploi.
- « Prêt, partez, embauché(e) », 1 fois par mois de 14h à 16h
- Entraînez-vous à convaincre ! Boostez votre présentation pour mieux convaincre en entretien.
- « Sprint vers l'emploi », 1 fois par semaine de 14h30 à 16h30
- Accélérez votre remobilisation par le sport pour renforcer la confiance en soi, développer des compétences transversales, gérer le stress. Activité proposée : Self-défense
- « Job Explorer » : Visites d'entreprises et rencontres avec des professionnels dans le domaine du sport, de l'animation, des loisirs et du tourisme.





CONTACT PRESSE

**Eva ENGZELL · Directrice adjointe de la communication,
Cheffe de Service Presse et Information**
06 09 86 25 77 · eva.engzell@cd66.fr

